



Madame la Directrice Générale,

La CGT Finances Publiques du Pas-de-Calais salue la nomination de la première femme à la tête de la Direction Générale des Finances Publiques. Nous vous souhaitons une bonne installation dans vos fonctions.

C'est un premier pas mais beaucoup de chemin reste à parcourir pour atteindre l'égalité Femme / Homme réelle au travail et dans la vie.

La journée du 8 mars a été historique en terme de mobilisation et cela montre la nécessité de répondre aux enjeux de cette lutte féministe.

La CGT revendique des avancées sociales pour les femmes comme, entre autres, un congé menstruel, un accès gratuit à des protections hygiéniques, la priorisation des fiches de signalement en matière de violence sexiste et sexuelle, le déplacement systématique des agresseurs et non pas des victimes.

La Direction Générale dans son étude sur « La promotion Sociale à La DGFIP » déclare que la parentalité demeure un frein à la carrière des femmes, alors pourquoi continuer de mettre en place des règles de mutations qui ne prennent pas en compte les réalités de la vie des agentes ? Il est là le frein aux carrières !

La DG promettait dans son plan d'action 2020-2022 de garantir l'égalité salariale, où en sommes nous en 2024 ? la réalisation de fiches, de conseils , d'études mais concrètement ? RIEN !

Des négociations sur nos régimes indemnitaires sont en cours, faut-il rappeler le gel quasi complet de la valeur du point d'indice de 2010 à 2021 , la perte vertigineuse de pouvoir d'achat des fonctionnaires ,quelle sera votre réponse aux revendications de l'intersyndicale qui souhaite uniquement un juste retour à une situation « normale » et digne pour chacun ? Vos propositions seront-elles à la hauteur du travail rendu par les agents où devront-ils encore se sentir humilier et se contenter de miettes ?

En tout cas la CGT refuse de penser que la prime au mérite réglera la colère des agents qui ne réussissent plus à boucler leurs fins de mois malgré leur engagement et leur professionnalisme.

Les agents souhaitent une hausse pérenne de leur salaire, pas une mascarade faite de primes aléatoires qui ne compteront pas pour leur retraite, qui pourriront leur carrière professionnelle en instaurant un climat de clientélisme et d'opacité dans les services avec des règles de gestion arbitraires.

Comment voulez-vous que nos concitoyens continuent d'accorder leur confiance à nos services si les agents de services publics sont amenés par l'appât d'une prime à l'efficacité à différencier leur effort suivant l'usager en privilégiant celui qui leur sera le plus

rémunérateur ? La spécificité du service public n'est-elle pas l'égalité de traitement entre citoyens ?

Votre message , Madame la Directrice Générale nous donne un espoir, espérons que ce dernier se concrétise en une réelle prise de conscience ; face à un marasme dans lequel nous voguons depuis des mois, comme vous le dites , nos métiers sont en perpétuelle évolution avec une place croissante du numérique , vous savez également l'écart qui peut exister entre le projet pensé en centrale et sa concrétisation sur le terrain . Vous ne pouviez pas tomber plus juste. Depuis des mois, même plus d'une année, les collègues des services fonciers, dont vous venez aujourd'hui même d'inaugurer le Service Départemental des Impôts Fonciers vivent un calvaire quotidien. Nous ne parlerons même pas de l'hécatombe GMBI, il nous faudrait des heures ...

Dans un souci de réforme éclair, inappropriée et totalement sauvage, toute l'activité foncière s'est retrouvée amputée de ses outils de travail et remplacés par des applicatifs inutiles et inefficaces. Certes cela a sûrement coûté beaucoup d'argent, mais quel fiasco !

Nous imaginons bien que les études, bilans et comptes rendus qui arrivent ou arriveront sur votre bureau feront état d'une situation en cours d'amélioration, maîtrisée, mais sachez Madame la directrice Générale qu'aujourd'hui, les géomètres n'ont plus aucun outil de travail informatique à leur disposition, que les agents en charge de la gestion foncière des locaux d'habitation n'ont pas d'applicatif efficace pour mener leur mission et qu'ils sont obligés à l'heure de l'Intelligence Artificielle de reprendre pour les plus anciens les méthodes des années 80 ; à savoir une feuille et un stylo pour suivre leurs travaux, quant aux plus jeunes, il sont totalement démunis .

A cela s'accompagne des réductions d'effectifs qui ne cessent de s'amplifier et qui creusent un peu plus le désespoir et l'usure de nombreux collègues et cela dans tous les services. Dans notre département, le Centre de Contact de Lens, une des plus grosses propensions d'arrêt maladies et de recours en notation du département sur les deux dernières années, résultat d'une gestion autoritaire et unilatérale maintes fois dénoncée par la CGT et d'autres OS ici présentes, le dernier observatoire interne en date le prouve mais bon, tant que les résultats sont là...

Enfin, Les agents des Finances Publiques du Pas-de-Calais sont usés et las , ils attendent aussi de la cohérence dans l'action gouvernementale. Comment peut-on leur demander d'avoir une démarche écoresponsable alors que leur employeur a supprimé des Centres des Finances Publiques et par-delà augmenté leur distance domicile-travail ? D'ailleurs à l'ère de l'éco-labélisation et de l'éco-responsabilité, quid du bilan carbone induit par le nouveau réseau de proximité ? Comment ne pas se mettre en colère lorsque la DDFIP du Pas de Calais envoie à ses agents « 5 façons sportives d'aller au bureau sans voiture » alors que certains d'entre nous , car rappelons-le , le métro parisien ne passe pas dans nos villages , font des dizaines de kilomètres chaque jour pour aller travailler ?

Pour terminer, la CGT 62 a à cœur de vous présenter la situation de nos usagers, victimes des inondations , certaines dispositions ont été prises par le premier Ministre, néanmoins, comment les collègues du SDIF du Pas de Calais, vont -ils pouvoir gérer les questions concernant la taxe foncière 2024 et celle des années prochaines, des milliers de maisons ont été abîmées, voir détruites à moyen terme par l'humidité, le gel , l'eau ,la boue, que répondre à ces personnes pour la plupart issues du monde ouvrier ou retraités qui ne possèdent pour nombre d'entre eux qu'une maison pour laquelle ils sont endettés et ne possèdent pas de trésorerie pour faire face à ces situations catastrophiques qu'ils subissent depuis 5 mois maintenant.