

COMPTE RENDU AUDIO- REUNION CHS-CT DU 17/04/2020

Présents, pour la Direction : le nouveau Directeur Nicolas Demonet, J. Maynaud, V. Eiffren, JF Dupuy (AP), Yannick Durantin (ISST), Dr Eluard (MP), Françoise Hennebelle (AS), Michèle Amiel (secrétaire de séance)

Pour les OS : Frédéric Faure et Stéphane Perrier (Solidaires), Cathy Loubet et Henri Molines (FO), Annie Gendron (CGT)

Le nouveau DDFIP prend la parole pour se présenter et annoncer la présentation du dispositif lié à la campagne IR pour la semaine prochaine.

Maynaud donne quelques statistiques : 1 personne suspectée (en l'absence de test) COVID19 à ce jour, aucun service fermé pour absence de personnel, plus d'agent en quatorzaine, 350 personnes en capacité de travailler, dont entre 80 et 130 en présentiel (selon les jours puisque roulements) et environ 110 personnes en télétravail (avec un présentiel d'1 jour/semaine).

Les syndicats se préoccupent de la sécurité des agents chargés du nettoyage :

- sont-ils équipés de gants, de masques et de blouses jetables ?
- les digicodes d'accès aux bâtiments sont-ils nettoyés ?

La Direction répond comme dans les réunions OS-DDFIP11 que **tous les points de contact (y compris digicodes) sont nettoyés**, mais que pour les blouses, ils n'en ont pas entendu parler... Y. Durantin (ISST) précise que ce point figure en page 4 des recommandations sur la conduite à tenir lors du nettoyage des locaux... La Direction, bien que n'ayant pas eu de demande en ce sens, va **commander des blouses jetables**. Les agents Berkani sont en outre dotés de **lunettes de protection** (manipulation de produits chlorés).

La CGT informe que des agents souhaitant faire partie du PCA et désireux de reprendre le travail ont vu leur demande rejetée sur plusieurs sites.

Le Directeur indique que les missions prioritaires ont été mécaniquement définies, que **le minimum d'agents nécessaire** a été sollicité (la plupart des agents en ASA ont été exclus du PCA), que les besoins et les conditions sont à redéfinir en fonction de l'actualité (charge de travail, campagne de déclarations notamment) et au fil du temps.

Lorsque **la CGT lui pose la question des RTT « écrêtés ou datés »**, il précise que **la question est en cours de traitement à la DG** ; la CGT insiste sur le fait que ces agents n'ont pas choisi leur confinement obligatoire. Il répond que le sujet est global et important et que la DG décidera (voir autres détails dans le compte-rendu de la réunion avec les OS 11 qui a suivi le CHS-CT).

Solidaires demande à JF Dupuy (assistant de prévention) **si le DUERP a été mis à jour**. Dupuy répond que tous les services n'ont pas restitué le DUERP, qu'il a inclus une ligne générale sur les mesures à prendre, et que la date de clôture (repoussée) n'est pas encore définie. Durantin (ISST) précise que le DUERP est certes un document annuel mais qu'il peut être mis à jour autant que de besoin si nécessaire ; il recommande une mise à jour, non pas sur une ligne supplémentaire, mais par un **document annexe contenant la déclinaison des différentes mesures** (PCA, nettoyage, etc.) dans tout le département.

Le Directeur présente ensuite la préparation de la campagne de déclarations, en apportant des précisions sur la charge de travail : pas d'accueil physique, seul accueil à distance (APRDV téléphonique, e-contact, Balfus). Les usagers vont recevoir un mail sur les enjeux de la déclaration automatique et les conditions de l'accueil à distance, leur indiquant néanmoins que les outils de dématérialisation doivent être privilégiés.

La **protection des agents** aurait été privilégiée pour l'organisation des travaux en présentiel :

- aménagement des espaces de travail avec respect de la **distanciation sociale** (recensé hier avec les chefs de service : marguerites éclatées, salle de formation réaménagée en salle de repas au CDC, utilisation des boxes de réception et des autres espaces disponibles) afin de mettre en place une faible densité d'occupation,

- tous les sites ont été pourvus de **lingettes** et **gel hydro alcoolique** (mais à tous les étages et dans chaque espaces communs ? ...)

- le Directeur a appelé à la vigilance du **niveau le plus bas possible des agents en présentiel**, en précisant que la DG compte environ sur 40% d'agents présents, mais que sur le département, la déclinaison sera progressive (nous ne sommes aujourd'hui pas à 40%) et sera **fonction des besoins** liés à l'augmentation de la charge de travail (pas de surnuméraire par rapport aux besoins) ; les premiers jours, nous serons en nombre probablement insuffisant, mais peu lui importe du moment que les agents présents sont occupés à hauteur des besoins. Il attend de prendre la mesure des réactions des usagers pour quantifier les besoins en agents (« tout sera mesuré au fil du temps ») pour limiter le présentiel dans l'immédiat et adapter au jour le jour, ce dès lundi 20 avril (ouverture de la campagne IR).

Le CDC sera certainement très sollicité, les espaces ont été réaménagés, et comme dans les autres services, les **besoins** seront dès lundi, **quantifiés et adaptés au jour le jour** en fonction du niveau de sollicitation des usagers. La DG misant sur une forte sollicitation dès le début de la campagne, des solutions de télétravail seront mises en place et une surveillance accrue aurait lieu sur les espaces et le respect des consignes de protection des agents.

Le Directeur précise enfin qu'à partir de lundi, tous **les agents non empêchés** feront partie de la **rotation** des personnels sur le site du CDC... Et nous apprenons dans l'après-midi que pas moins de 35 agents CDC sont sur le planning

Site de la section de l'Aude: <http://www.dgfip.cgt.fr/11/>

**N'hésitez pas, contactez les collègues de la CGT
Finances Publiques 11**

du Lundi jusque 38 (37,5) jeudi !! La CGT a déposé un droit d'alerte (voir notre site) dès le samedi et nous avons prévenu les autres OS locales qui l'ont fait également. **Dans d'autres CDC**, la DG (SRP) a reculé et diminué de moitié le nombre d'agents prévu au départ après intervention syndicale, les agents du CDC de Carcassonne doivent être protégés comme les autres !

Questions diverses :

Solidaires demande une **visite d'une délégation CHS** dans les locaux les plus exposés, ce que le Directeur approuve (« ça me donnera l'occasion de venir »).

Après débats sur la protection des délégués, et refus du Dr Eluard de se rendre sur place, il est convenu que **vidéos et photos, actualisés au fil du temps**, seront réalisés et envoyés aux délégués, ce que les OS approuvent.

La CGT évoque les problèmes liés à **l'isolement des agents placés en ASA** et au redémarrage de leur activité après le confinement.

Le Directeur indique que :

- les chefs de service sont censés veiller à **maintenir le lien professionnel** de façon collective (par l'envoi des notes, directives etc.) afin d'éviter une grosse charge de travail au retour des agents.

- un accès à leur messagerie professionnelle est mis en place (note DG). C'est bien mais tout cela sera-t-il décompté comme du temps de travail ou ponctionné en artt comme le décret Dussopt le prévoit !?!

La CGT demande pourquoi le message de Françoise Hennebelle (assistante sociale) sur la mise en place d'un lien avec les **services sociaux** (Ulysse) n'a pas été diffusé à **l'ensemble des agents** du département. Le Directeur, qui a noté l'intervention de la CGT à ce sujet, considère qu'en effet, le sujet est important et qu'il va y veiller.

En conclusion, il précise que les audioconférences pourront avoir lieu autant que de besoin en collant à l'actualité, y compris au pied levé sur un sujet précis si nécessaire. Il invite les OS à le solliciter si besoin.

Clôture de la séance à 10h.

Votre élue CHS-CT, Annie Gendron

Beaucoup de nos militants sont malheureusement confinés envoyez des mails à la fois à cgt.ddfip11@gmail.com en plus de cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr et à Annie Gendron.

**Les collègues de la CGT Finances
Publiques Aude.**