



26 mai 2020

# Les Nouvelles du CHSCT 44

Ce CHSCT a porté sur les Plans de Reprise d'Activité (PRA) et les crédits.

## SI 1C – 1B

Tout le personnel est en télétravail donc pas de problématique autre que le télétravail en lui-même

Les services ont continué leurs travaux quasi normalement. Un **bilan du télétravail massif est envisagé**, la difficulté d'organiser des visioconférences est déjà relevée. M Kerdoncuff est partisan de l'utilisation d'un questionnaire anonymisé aux agent.es et chefs de services. Relève aussi que le télétravail fonctionne bien pour la continuité des opérations mais que c'est beaucoup plus difficile pour lancer de nouveaux projets.

Surveillance des télétravailleurs isolés et des pratiques de management.

Les précautions ont été prises en vue d'un retour sur site en présentiel.

## DSFIPE

Reprise progressive de l'activité en présentiel pour arriver à 121 au 02 juin (2/3 de l'effectif).

Le médecin de prévention est venu observer les locaux pour vérifier si les aménagements des bureaux et parties communes pouvaient permettre une reprise en toute sécurité.

Le marché de nettoyage a été modifié.

La VMC n'a pas été vérifiée depuis octobre 2019.

Des masques sont distribués aux collègues (dont des FFP2) – des lingettes vont être livrées.

Le Restaurant Administratif du Ministère des Affaires Étrangères a rouvert avec des créneaux horaires.

Attention portée sur les collègues en Autorisation Spéciale d'Absence (ASA) ou en télétravail.

Un **Groupe de Travail (GT) télétravail va être lancé** (conditions matérielles, RPS) même si le nombre de télétravailleurs et télétravailleuse devrait redescendre après la crise.

## SRE

PRA moindre car basculement quasi généralisé en télétravail depuis le début.

70 agent.es en présentiel seulement, réparti.es sur les 3 sites. Ce sont les agent.es du support informatique ou pour le courrier, l'archivage...

Le directeur a communiqué par l'intranet aux agent.es sur ce PRA.

La reprise se fait en coordination avec le Secrétariat Général notamment sur la réouverture du bâtiment Doumergue, avec mise en place d'un sens de circulation.

Distribution de masques aux agent-es sur sites. Maintien d'un-e seul-e agent-e par bureau en principe mais adaptation de bureaux avec barrières plexiglas.

Un GT sur le télétravail sera organisé le 19 juin avec distribution d'un questionnaire aux agent-es au préalable.

## DRFIP 44

765 personnes en présentiel (légèrement en dessous de 50%).

Le retour progressif est conditionné aux conditions matérielles des locaux.

Pas d'augmentation du nombre de télétravailleur et télétravailleuses faute d'arrivage de PC portables.

Les stagiaires B arrivant avec des portables Enfip, une quarantaine de PC portables pourront être redéployés avec priorité pour les collègues dit « fragiles » qui souhaitent télétravailler.

À ce jour, pas de changement de doctrine sur l'accueil du public qui doit rester exceptionnel.

Pas de soucis sanitaires avec la reprise des RIA avec respect des règles de distanciation.

Pour les masques, réception de masques FFP2 et de masques lavables pour les collègues.

Le docteur de prévention avec l'assistante de prévention ont visité une quinzaine de services.

Pour le ménage, les avenants portent surtout sur le remplacement des produits utilisés et le focus quotidien sur les points de contact, mais problème de contact avec le prestataire sur Nantes qui ne répond plus ! Donc appel à Onet en surplus, avec un surcoût général de 40 % par mois.

La clim de l'Accueil Jules Verne à Nantes-Cambronne a été coupée, sur le site Nantes-Versailles, l'entreprise n'a gardé

que les flux extérieurs. Le tour des sites continue pour sécuriser les ventilations mécaniques.

## DOUANE

Aucun cas Covid ou suspicion, ni de quarantaine pour cas contact.

37 % en moyenne d'agent-es en présentiel la semaine dernière.

Le PRA a été modifié le 14 mai pour prendre en compte les observations du médecin de prévention et les préconisations nationales.

Quelques précisions sur le port du masque, sur les agent-es fragiles, les télétravailleurs et télétravailleuses.

Distribution des masques aux unités de surveillance mais aussi dans les bureaux avec en plus, 4 masques en tissu par agent-e.

Ils vont vérifier la question des clim.



## Les acteurs et actrices de prévention (médecins, ISST et assistantes sociales)

**Dr Aubrun** : dans ses visites a insisté lors de ses visites de postes à la DRFIP sur le port du masque quand les conditions l'exigent. Reprise des consultations médicales en audio pour rendre possible le retour de certain-es agent-es dit « fragiles » qui le souhaitent. Puis reprise

des consultations audios pour les sujets habituels (CLM...).

**Dr Lacoste-Renard** : Pas de visite de locaux pour l'instant car peu de présentiel dans ses directions (INSEE, SRE). Elle les fera quand il y aura plus de monde. Beaucoup d'activité pour des conseils individuels aux personnes « fragiles », ou qui ont été malades, par téléphone.

**Dr Gallet** répond aux agent-s fragiles qui souhaitent reprendre – quelques visites de services pour le respect des mesures barrières. Il a sollicité les ergonomes de Bercy sur les questions des Troubles musculosquelettiques (TMS) pour les télétravailleurs. Le travail est lancé au niveau central avec l'ANACT, qui a mis en ligne un site à destination des télétravailleurs. Il a été sollicité par la DSFIPE pour refaire une visite de site à distance de la reprise, pour vérifier que les conditions sanitaires sont toujours remplies.

**Damien Fréville (ISST : Inspection Santé et Sécurité au Travail)** : question ventilation/aération, le Secrétariat Général a donné une note de cadrage stricte avec priorité absolue aux aérations naturelles même si pas de consensus scientifique de transmission du Covid par aération mécanique. Problème particulier des salles d'exploitations (serveurs informatiques) où le masque doit être porté, car il n'est pas possible de couper la clim'. En cas d'éventuelle vague de chaleur, une note se prépare notamment sur l'usage ou non des ventilateurs dans les bureaux.

**Assistants de services sociaux** : Reprise en consultations audios. Des agent-es reviennent pour des problèmes déjà connus non liés au Covid. La plupart des inquiétudes qui remontent sont liées à la suite du déconfinement, notamment le mois de juin et l'organisation avec l'école.

## INTERVENTIONS DIVERSES

### Télétravail

La CFDT propose un travail spécifique du CHSCT 44 sur le télétravail.

Thierry Geoffroy (Drfip44) a indiqué que sur le télétravail, nous sommes toujours en crise sanitaire donc n'est-ce pas trop tôt pour en faire une analyse ? Il est plutôt pour faire un GT sur le télétravail « normal ».

### Masques

Question sur l'anticipation du renouvellement des masques lavables ?

M Geoffroy (Drfip44) a répondu que pour les masques, la question est gérée par le Préfet, comment le CHSCT pourrait faire ? DSFIPE : la commande 3 000 masques passée en avril n'est toujours pas arrivée

### Températures

Le sujet des fortes chaleurs va devoir être traité vite, notamment pour les bâtiments comme Saint-Herblain qui ne peuvent pas s'ouvrir.

La question ventilation et fortes chaleurs va être creusée de manière commune. Les petits ventilateurs sont autorisés dans les bureaux individuels mais doivent être coupés s'il y a plusieurs personnes dans le même bureau. La règle reste d'aérer 3 fois par jour. En cas de fortes chaleurs aérer tôt le matin et tard le soir.

### Véhicules

Pour les véhicules, Damien Fréville (ISST) va donner un avis. Le premier principe est d'utiliser la voiture seul au maximum. Par précaution, ne pas utiliser la climatisation mais la ventilation naturelle.

**3 directions lançant des GT sur le télétravail, le CHSCT pourra s'appuyer sur leurs travaux ultérieurement.** Les directions souhaitent réfléchir à comment tirer un bénéfice de cette expérimentation massive, avec l'idée qu'on ne reviendra pas complètement à la situation d'avant crise.



## Intervention de la CGT

La **CGT** constate que les PRA se déroulent sans anicroches majeures.

La **CGT** pose la question d'une enquête plus large que le télétravail sur comment les agent-es ont vécu la période, notamment pour celles et ceux en ASA sans télétravail : sentiment « d'inutilité » de certains agent-es qui n'ont pu exercer leurs fonctions ou qui sont sur des métiers encore en stand by comme le Contrôle Fiscal.

Sur une éventuelle vague de chaleur, La **CGT** demande aux directions d'être réactives et de faire preuve de souplesse sur les aménagements horaires si cela se produit, sans forcément attendre les ordres de la Préfecture. **Les locaux rafraîchis obligatoirement par clim vont poser problème.**

Comment anticipe-t-on une reprise plus large le 02 juin ? (ou 10 juillet ?). Avec craintes de certain-es (stress garde d'enfant ou stress sur conditions sanitaires)

**Prochain CHSCT** : le jeudi 18 juin

### La Cgt Finances

Vos représentants Cgt lors de ce CHSCT

- Gaëlle Chaillot (Insee)
- Pierre-Yves Grellier (Drfip 44)

M Geoffray répond qu'il n'y a pas énormément de remontées d'inquiétudes même si certains télétravailleurs ne sont pas pressés de revenir en présentiel, d'autres veulent revenir en présentiel. Pour l'instant pas de difficultés pour lui.

SRE : pas d'accélération prévue prochainement, plus de retours positifs que négatifs sur le télétravail.

La **CGT** demande que les masques FFP2 soient donnés en priorité aux collègues en contact avec le public. Pour nous, les masques grands publics sont à réserver pour la distanciation sociale entre collègues.

### UTILISATION DES CRÉDITS

32 000 € d'engagement sur des dépenses Covid19. Il reste 83 000 € disponible sur le budget 2020.

Les médecins sont ok pour l'achat de masques et faire des stocks. Ils ne comprennent pas pourquoi il n'y a pas de commandes, même par la Préfecture...

Le directeur de la Douane (président du CHSCT 44) va s'informer auprès de la Préfecture sur le mode d'approvisionnement en masques.

