

Et encore une fois, parlons de la qualité de traitement des DISI, grandes oubliées de ce mouvement, puisqu'aucune carte n'a été communiquée.

Mme Dachary-Mleneck, s'est excusée de cet oubli et a annoncé que le bureau RH-1C ferait mieux l'année prochaine. Les élus CGT auraient apprécié que cet oubli soit rectifié dans les jours à venir.

Au vu de ces échanges des anomalies sont apparues sur certaines directions, tel que la DDFiP du Calvados ou encore sur les départements ou subsisteraient des rapprochements en attente comme la DDFiP du Tarn et Garonne.

S'il était encore nécessaire de le prouver ces deux exemples parmi tant d'autres prouvent qu'effectivement les CAPN avaient une véritable utilité, et qu'il n'est pas possible d'intervenir uniquement sur des dossiers dits sensibles !

Le mouvement ne tient pas compte des cadres A ayant passé la sélection d'Idiv en attente d'un poste de C2, leur CAPN d'affectation ayant été reportée fin juin. Mme Dachary-Mleneck et son équipe se sont engagés à en tenir compte afin de faire évoluer au mieux la situation des agents de catégorie A n'ayant pas obtenu satisfaction ou ceux dont les dossiers ont été évoqués.

👉 Quelques chiffres :

- 👉 **1534 demandes ont été déposées au mouvement général, 2271 demandes en incluant les postes au choix.**
Par rapport à l'année dernière, c'est une baisse de près de 50 % du nombre des demandes qui s'explique par l'affectation au département sortant les demandes internes au département, soit 40 % des demandes de 2019.
Mais le délai de séjour de deux ans sur poste a accéléré la baisse du nombre de dossiers.
Aucune affectation d'office n'est à déplorer
- 👉 **Sur le mouvement général, 1177 demandes ont été examinées, 832 ont été réalisées.**
- 👉 **425 demandes de rapprochement ont été déposées, 387 ont été réalisées.**
- 👉 **Au final seules 38 demandes de rapprochement n'ont pas été satisfaites, dont 10 sur le seul département du Puy de Dôme.**
- 👉 **A ce jour 20 directions et 7 départements pour les Dircofis sont ouvertes, soit une progression par rapport à l'année dernière.**
- 👉 **Pour les Inspecteurs Stagiaires, 692 demandes déposées pour le mouvement de 1^{ère} affectation, 192 ont été retenus sur des postes au choix. Pour les analystes, 183 demandes de 1^{ère} affectation ont été déposées, 29 ont été retenus sur des postes au choix.**

👉 Ce qu'en pense la CGT

En ne publiant pas les tableaux de classement des demandes de mutation des agents par direction, l'administration ne respecte pas ses prérogatives de transparence pour les agents dans l'élaboration des mouvements de mutation prévues dans le décret des lignes directrices concernant la mobilité.

Si nous pouvons le comprendre pour les raisons liées à la pandémie pour la protection des agents du bureau RH-1C, rien n'empêche de le faire dès que possible pour assurer la transparence des mouvements de mutation pour les collègues.

S'il était encore nécessaire de le démontrer, les CAPN avaient toute leur utilité et permettaient de faire évoluer des situations délicates, mais au-delà de valider les informations communiquées par la DG voir de corriger certaines irrégularités. En les supprimant, la loi de transformation de la fonction publique, condamne les agents et leurs élus à prendre pour argent content ce qu'ils leur est communiqué. C'est clairement une volonté de bâillonner vos élus et de réduire à néant vos droits !

La CGT Finances Publiques, ses élus, revendiquent le rétablissement des CAP de mutations et de 1^{ère} affectation de pleins exercices, instances paritaires de contrôle et de défense individuelle dans un cadre collectif. Elle exige la transparence pour les agents dans la confection des mouvements de mutations, des règles d'affectations fines dès le mouvement national (résidence mission/structure) et la fourniture aux élus des documents ayant servi à confectionner le mouvement.

👉 Les élu.e.s de la CGT Finances publiques ont défendu vos dossiers

Pour votre affectation locale, nous vous invitons à contacter les sections syndicales locales de la CGT Finances Publiques pour vous conseiller dans la rédaction de votre demande et vous aider à obtenir l'affectation de votre choix.

#Plus fort avec la CGT!