



## Spécial ESI Bordeaux : première entrevue avec le nouveau chef d'ESI

**Suite à l'accueil des nouveaux arrivants le 3 septembre, les représentants locaux des OS ont été conviés à une entrevue avec Pierre Marque, nouveau directeur de l'ESI de Bordeaux.**

Le Directeur a proposé des rencontres informelles aux OS lorsqu'il y aurait des sujets d'actualité locaux. Les sujets DISI et nationaux seront traités par le directeur de la DISI.

Voici brièvement les sujets évoqués.

**COVID** Situation d'un agent atteint de la COVID : la direction devra respecter la procédure nationale qui sera présentée par P.Maizy le 15/09/2020 (audio CHSCT). Cette procédure est très contraignante, car elle peut obliger la mise en « quarantaine » des collègues qui sont dans le même bureau que l'agent malade avéré. Dans ce cas-là les collègues seront si possible en TT ou ASA30.

**MASQUES** Une nouvelle commande a été faite auprès du Ministère de l'Intérieur pour l'ESI et la DISI siège. Elle permettra de doter les agents de 4 masques supplémentaires. Si un agent a perdu un masque ou s'il se rend compte qu'il l'a oublié, il peut aller en chercher un au PSM.

**STOCK PC** Il y a un stock de précaution, les réceptions se font au compte-goutte, actuellement en attente de livraison. L'objectif de la DG est d'avoir 40 % des agents équipés d'un portable d'ici la fin de l'année et 75 % d'ici 2022. Il y aura obligation de mettre en place une stratégie pour prioriser la distribution.

**TELETRAVAIL** Il semble que l'on se dirige vers un traitement des demandes au fil de l'eau, mais pour le moment nous sommes en attente de directives. Nous avons demandé comment la direction comptait gérer une forte affluence de demandes. Les critères de sélection seront les mêmes que l'an dernier (responsabilité, autonomie et confiance).

Concernant les exploitants, la demande sera forte, pour l'instant coincé par un problème de socle bastion pas encore validé par SI2B (CF GT avec SI2A auquel C.Becker et G.Lagardère ont participé). La contrainte technique devrait être levée.

**RENTREE 2020** Nous avons soulevé le problème de certains nouveaux qui n'avaient pas de PC à leur arrivée. J.Sarrazin a répondu que tout avait été anticipé au mieux et que désormais tout était rentré dans l'ordre. L'équipe de direction aura une réunion avec les CID le 15/09, mais on sait déjà qu'il n'y aura plus d'agents CID affectés à l'ESI et au siège. Ce sera un pool de plusieurs agents qui interviendra pour faciliter la gestion des absences.

**Réorganisation du pôle DBA** Avant fin septembre un groupe de travail va réfléchir au rapprochement des DBA Intex et Prod afin de regrouper les forces suite aux multiples départs. Le Directeur a discuté avec les agents qui ne semblent pas fermés à ce rapprochement, à suivre.

**CID 64 cas de Bayonne** Le Directeur a dit que la DISI avait des informations qui seraient communiquées aux OS lors du CTL.

**CAP Listes d'aptitude** les OS ont évoqué les nouvelles directives et insisté sur le manque de garde-fou qui fait suite aux suppressions de certaines CAP. Le Directeur reconnaît le travail de contrôle des OS au sein des CAP mais ne doute pas du sérieux avec lequel les dossiers seront désormais choisis, les critères de sélection sont bien établis. Une réunion doit se tenir le 4/9 sur Bordeaux pour expliquer tout cela aux agents postulants.

**Pour finir, le Directeur indique qu'il souhaite instaurer des relations apaisées et bienveillantes dans l'ESI, ce sont les consignes qu'il a données aux IDIV.**

La CGT ne peut que se réjouir du ton de ce premier entretien qui semble annoncer des relations plus faciles et constructives entre la direction de l'établissement, ses personnels et leurs représentants.

Cela ne peut en revanche effacer les problèmes existants, pas plus que les conséquences des politiques menées aux niveaux supérieurs qui transparaissent dans les sujets évoqués : manque d'effectifs auquel les "pools" et autre rapprochements ne sont qu'un palliatif ; manque de moyens, qu'il s'agisse des masques ou des ordinateurs pour le télétravail ; manque de dialogue social (CAP supprimées, CTL reporté).

Pour la CGT la vigilance et la mobilisation de tous demeurent nécessaires pour préserver et améliorer notre quotidien et notre avenir.

***C'est la rentrée, le bon moment pour adhérer !***

Rejoignez la section CGT Finances Publiques de la DISI Sud-Ouest

[cgt.disi-sud-ouest@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.disi-sud-ouest@dgfip.finances.gouv.fr)

<http://www.dgfip.cgt.fr/331/>