

## PORTE CLOSE PAR ANTICIPATION

La fermeture de la trésorerie de Paimbœuf n'est pas encore prononcée, mais on dirait qu'on essaie déjà d'habituer les usager·es du coin.

Cela fait en effet deux semaines que la porte du guichet de la Trésorerie ne s'ouvre plus et personne ne vient pour réparer.

Les mardi et jeudi matin, matinées de réception, les collègues sont obligé·es de travailler les volets fermés pour que les contribuables ne tapent sans cesse à la fenêtre pour faire un « drive sauvage » à la trésorerie.

La situation est tendue avec les usager·es qui se cassent le nez devant la porte close et mardi matin une collègue s'est faite insulter en rentrant à la trésorerie.

Bref, suite au Covid, les guichets des trésoreries ne sont déjà plus ouverts que deux matinées par semaine, ce qui est très insuffisant pour répondre aux attentes des usager·es. Arrêtons de suite cette expérimentation sauvage de l'abandon du service public de proximité !

La Cgt a relancé la BILLI. Il s'avère que les sociétés techniques prestataires semblent débordées ou inefficaces. Rien ne tourne rond dans ce pays !

## TRAVAILLEURS DÉTACHÉS

Dans notre département, nous connaissons malheureusement très bien le phénomène des travailleurs détachés avec les Chantiers de Saint Nazaire. Cette pratique de dumping social est porteuse de reculs sociaux pour l'ensemble des travailleurs, locaux comme détachés.

La DRFIP 44 « innove » en proposant à la DRFIP 35 de lui « prêter » deux collègues de la trésorerie de Guémené Penfao intégrée au futur SGC de Redon ! Cela confirme que même l'affectation départementale n'est plus garantie dans les mouvements de restructuration.

## CHERCHE TON APPLI

Un bug, sans doute innovant, touche certain·es d'entre nous à l'ouverture du portail métier. Toutes les applications Dgfp s'affichent et l'onglet « applications favorites » disparaît !

Veut-on nous inciter à réviser notre alphabet en cherchant nos outils parmi les 271 applicatifs ?

Nous apprécions cette diversité et cette richesse applicative à la Dgfp, mais c'est quand même « va chercher bonheur » et surtout, perd du temps.



## FAIRE N'IMPORTE QUOI, MAIS VITE

Notre directrice s'est émue que les organisations syndicales diffusent les documents du CTL NRP du 20 octobre prochain à leurs adhérent·es. Elle a évoqué le « devoir de discrétion professionnelle » des élu·es du personnel.

Les représentant·es du personnel sont bien dans leur rôle en communiquant et échangeant avec les collègues sur des documents techniques concernant directement leur service et leur emploi. Les documents n'ont pas été envoyés en dehors de la Dgfp pour respecter cette discrétion professionnelle.

Pour celles et ceux qui ont eu le temps de parcourir ces documents, vous avez pu constater l'absence de toute information personnelle. Le devenir des collègues concerné·es par les restructurations n'étant pas évoqué autrement que par des chiffres anonymes de pions que l'on déplace.

Ces documents comprennent par ailleurs quelques inexactitudes.

La CGT entend œuvrer à la protection des collègues tout en luttant contre la casse des services publics de proximité. Pas vraiment la même musique que la Direction.

