



COMPTE RENDU VISIOCONFERENCE DDFiP57 DU 10/11/20

Participants Direction : M. EFFA, M. GAUTIER, M. PETIT
Organisations syndicales : CGT, Solidaires, FO, CFDT, CFTC, UNSA
Début de la réunion : 14h30

SITUATION A LA DDFIP 57

Depuis fin août, à la DDFiP 57, **180 cas contacts et 29 agents positifs à la COVID19**.
31 agents placés en ASA en même temps la semaine dernière. Ce dernier chiffre record est lié notamment au foyer d'infection de Sarrebourg, dont les organisations syndicales ont appris l'existence par la Presse.

Concernant le télétravail, 350 PC équipés à la fin du 1^{er} confinement et 125 de plus aujourd'hui.
Répartition par services : 27 en trésorerie, 25 en SIE, 44 en SIP, 41 Contrôle fiscal, 93 en Direction.

INTERPELLATIONS CGT

Nous avons exprimé la colère des agents suite au message du Directeur du 6/11 sur les pauses repas, café et cigarette. Alors que certains services sont intégralement en présentiel, que des collègues sont toujours en attente d'équipement en télétravail, il est déplacé de faire la morale aux agents comme à de petits enfants. Le Directeur assume complètement son message et nous affirme que tout moment de convivialité doit être proscrit car seul situation à risque... **Pour la CGT, on attrape aussi la Covid 19 en travaillant !**

La CGT s'étonne de la mise en place d'une nouvelle organisation de l'accueil (sur rendez-vous essentiellement par téléphone) dans les SIP tout en affichant l'ouverture de nos services. Suite aux problèmes rencontrés pour la mise en place, nous demandons pourquoi la CHSCT (Comité Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail) n'a pas été convoqué à ce jour. La Direction a indiqué qu'un CHSCT se réunirait la semaine prochaine.

Nous avons demandé que la distribution de masque soit mieux organisée. **Ce n'est pas aux agents d'aller les demander mais aux chefs de service de les distribuer**, à l'instar de ce qui a été fait pour les masques lavables.

Nous sommes intervenus pour que l'utilisation des transports en commun (trains et bus) soit prise en compte lors de la dotation de matériel de télétravail. La Direction nous a répondu que c'est déjà le cas. **Pour tous les collègues prenant les transports en commun, n'hésitez pas à faire la demande de télétravail si vous le souhaitez.**

La CGT a demandé que le numéro vert pour faire face aux violences familiales soit affiché d'une manière visible sur la page d'accueil d'Ulysse 57. Il est de la responsabilité de l'employeur d'en informer les agents, surtout en cette période où le travail à distance se développe.
<https://arretonslesviolences.gouv.fr/>

Nous demandons que la Direction adresse à l'ensemble des agents un courriel informant des nouvelles dispositions du décret du 10/11/20 sur les personnes dites vulnérables, ainsi que les démarches à effectuer pour que la vulnérabilité soit prise en compte (auprès du chef de service et du médecin de prévention) <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000042512657?fbclid=IwAR3Z67bwmaOYuo9Sxp2atPvvnSddgzYsf4cQgI4t8dbus3bUac8pomxgzGg>

Nous rappelons la nécessité de ne pas isoler de leur collectif de travail les agents placés en travail à distance ou en ASA, comme nous l'avions remarqué lors du premier confinement. **La CGT demande que la Direction s'assure que les chefs de service prennent contact régulièrement avec leurs agents.**

Nous avons demandé si la Direction locale avait fait des demandes pour avoir des heures supplémentaires de ménage. La direction a reconnu qu'il y avait des problèmes à ce sujet mais qu'elle n'a pas activé cette possibilité. Si vous remarquez des problèmes dans vos services, n'hésitez pas à nous le faire remonter et à l'inscrire sur le registre Santé, sécurité et condition de travail (<http://10.57.248.254/dyn/ulysses57-chs/log.html>)

La CGT a rappelé sa revendication de mise en place d'un Plan de continuité d'activité centré sur les missions essentielles, car aujourd'hui trop de missions reposent sur moins d'agents en présentiel. Nous avons interpellé la Direction pour savoir si elle avait travaillé sur un plan de continuité départemental au cas où malheureusement la situation sanitaire se dégraderait encore. Elle nous a répondu que non, le plus important étant le maintien à tout prix de l'activité. **Cette impréparation laisse augurer d'énormes dysfonctionnements qui nous fatiguent tous à la longue.**

Au cours de cette audioconférence, nous avons l'impression d'une Direction qui n'est pas, comme elle l'affirme, en « situation de crise », mais d'une **gestion à vue, moralisatrice et opaque**. Dans ce contexte, où l'on voit bien l'utilité de la DGFIP pour l'ensemble de la population, nous réaffirmons le nécessaire abandon du NRP (Nouveau réseau de proximité).

Fin de la réunion: 16h30.

Pas de date prévue pour la prochaine visioconférence.