Compte-rendu de l'entrevue avec M Rousselet
à Clermont-FD mardi 9 mars 2021

La réunion s'est tenue avec :

- M. Rousselet, Directeur du service des systèmes d'information,
- M. Douillet, responsable du département de la gouvernance et du support des systèmes d'information « DGSSI »,
- M. Gautier, directeur de la DiSI RAAB.

M Rousselet avait invité les organisations syndicales à une courte entrevue.

Afin de respecter les directives sanitaires, nous n'étions qu'un représentant par OS
(1 CGT, 1 FO, 1 Solidaires)

La CGT a lu une déclaration qui détaillait notamment les problématiques que les collègues nous font remonter.

Dans les réponses nous n'avons eu aucun « scoop » ! Beaucoup de « redites » !

Depuis le début de la crise sanitaire, pour la reprise des visites sur le terrain, M Rousselet a tenu à se déplacer en 1er dans les 3 ESI dont le service EIFI ferme au 1er septembre 2021.

Il n'est pas intervenu sur nos propos introductifs portant sur la politique générale.

Clermont-FD => EIFI :

M Rousselet a tenu les mêmes propos qu'au groupe de travail national (GTN).

Les machines sont vieillissantes.
Au départ seuls 3 sites devaient subsister et au final 4 ont été retenus.

L'accompagnement RH est fait par les DiSI.

Concernant la suppression de l'ACF de finition-scannage, il a abordé le sujet en voyant le verre à moitié plein !
Il a expliqué qu'il a œuvré pour que les agents des 3 EIFI (Poitiers-Nemours-Reims) obtiennent la prime ACF « éditique » de 3 020 € bruts annuels alors qu'à ce jour ils ne l'ont pas.
Par contre la suppression de l'ACF finition-scannage pour les agents de Meyzieu, il l'a justifié en nous resservant le même argumentaire qu'au GTN et a rajouté qu'ils la perdront entièrement au bout de 6 ans.

CID :

Il est parfaitement conscient du gros travail de ces agents et en est très reconnaissant.

Les retours sont très positifs des directions territoriales.
Mais il ne peut pas alléger le travail.
Sauf si lors d'intervention dans un service, des attitudes sont non conformes aux consignes sanitaires de la part d'agents, il réaffirme que nos collègues ne doivent pas rester au risque de se mettre en danger.

Clermont-Fd => Exploitation Traditionnelle GCOS :

Idem que pour la fermeture des EIFI, il a décliné les mêmes propos qu'au GTN.
Néanmoins il a reconnu que l'échéance de sortie en 2023 est théorique et qu'avec les départs des agents avec les compétences, les équipes sont à flux tendu par manque de monde.
Également sur la formation, elle se fait grâce aux « anciens » DGFIP.

Réorganisation de DGSSI et l'adoption de DEvOps :

Il a déclaré que sa complexité organisationnelle n'aura pas d'impact sur les DISI.
Les services dans les ESI garderont les mêmes interlocuteurs.
Concernant l'adoption de DevOps, il a concédé avoir une grosse réticence.

Clermont-Fd => Mission EA-ILIAD :

Il s'est dit plus préoccupé par la sortie d'Exalogic en 2024 qui implique également une sortie d'Oracle Forms. Il a reconnu que la société Oracle ne va pas faire de cadeaux, c'est-à dire prolonger la durée de vie de l'Exalogic à la différence d'ATTOS pour GCOS.
Il a reconnu qu'ils se sont fait surprendre par les annonces de la société Oracle.
Tout va être mis en œuvre pour être prêts en 2024.

Dijon => Mission PEZ-GCOS :

Après l'arrêt de cette mission, le portefeuille d'intégration-Intex-II2 deviendra plus important.
Donc pas d'inquiétude à avoir pour les agents concernés.

Lyon => Mission RAR :

A la fermeture du service, ils seront prioritaires pour postuler en interne. L'ESI de Lyon offrira des possibilités de reconversion pour les agents concernés. Pas d'inquiétude à avoir.
Actuellement face au refus que ces agents reçoivent quand ils postulent pour un autre service, il comprend leur amertume. Comme trop peu d'agents ont les compétences, ces collègues sont indispensables sur la mission à ce jour avant de se retrouver sans travail après 2022 !!!

Concernant les suppressions d'emplois, il estime que nous ne sommes pas à plaindre dans la sphère informatique car nous « serions » relativement protégés selon lui par rapport aux autres services de la DGFIP. (Il faut comprendre que nous pourrions avoir plus de suppressions !)

L'informatique fait par des fonctionnaires :

Oh surprise ! Notre DGSSI est d'accord sur notre argumentaire. Il affirme que notre force réside dans le fait que nous faisons notre informatique.

La formation :

Il partage notre revendication que la formation continue est primordiale.

L’importance est de préparer l’avenir et ne pas attendre la dernière minute pour former les agents.
DGSSI travaillerait sur le sujet.

L’avenir des collègues en ADO :

Face à nos inquiétudes sur le changement radical de métier en cas d’absence de possibilité de reconversion en interne, il s’est engagé à nous faire des retours d’expériences concernant les collègues déjà mutés dans les services des DDFIP et DRFIP.
Il a été sourd d’oreille quand nous lui avons expliqué les inquiétudes des agents d’arriver dans des services territoriaux en pleine restructuration. Pour lui il n’y a pas avoir de craintes.

L’entrevue s’est arrêtée au bout de 1h30.