



Compte rendu CGT CTL du 6 avril.

Les Directeurs changent et passent et regardent la DDFIP de Haute-Corse sombrer sans état d'âme .

Le nouveau Directeur M Robert présidait son 1^{er} CTL dans le département. Et cela quelques jours à peine après une nouvelle manifestation pour la défense de nos services de proximité. En effet plus d'une centaine d'agents d'élus et d'usagers étaient rassemblés le 2 avril à Ponte Leccia pour s'opposer à la fermeture de la Trésorerie. Cette manifestation comme bien d'autres avant, démontrait une fois de plus que la réforme destructrice de la DGFIP est unanimement rejetée. Et ce qui est révoltant c'est que la Direction profite de la crise sanitaire pour accélérer les décisions et le passage en force. D'un côté, les personnels reçoivent des louanges de la part du gouvernement et du DG pour leur professionnalisme et pendant ce temps détruisent nos statuts et sabotent nos missions. Lamentable!!!

La CGT fait part de sa volonté d'un véritable dialogue social complètement nié jusqu'à ce jour. Même la réunion had hoc demandée par les OS se serait tenue le 5 mars sans notre présence. Un comble.

Ponts naturels

Le 14 Mai et le 12 novembre seront considérés comme «ponts naturels» pour 2021.

Situation sanitaire.

Un nouveau confinement est entré en vigueur ce matin pour 4 semaines. Mais malgré le manque d'effectifs et parfois l'épuisement des collègues, il faut continuer à tout faire y compris l'accueil physique.

Concernant les fermetures des écoles et les ASA, **le principe est de les attribuer pour cette semaine (du 6 au 10 avril)**. 76 agents ont des enfants de moins de 16 ans et pourraient donc bénéficier d'ASA.

Concernant les semaines suivantes et donc les vacances, un flou persiste. Du 12 au 24 avril (vacances scolaires) **des ASA pourront aussi quand même être accordées à titre dérogatoire pour les enfants jusqu'à la classe l'école primaire et maternelle dont les parents justifient qu'il ne disposent pas de mode de garde.**

Si des collègues font quand même du TT avec des enfants à garder il ne faut pas attendre une productivité normale. Consignes ont été données aux chefs de service.

La Direction diffusera dans la journée un modèle d'attestation de déplacement en plus de la carte professionnelle. Pour les itinérants (géomètres, vérificateurs, huissiers) privilégier dans la mesure du possible le travail à distance. Éviter toute mise en danger. A ce jour et malgré les instructions claires du gouvernement, moins d'un agent sur 2 pratique le TT alors que des ordinateurs sont encore disponibles. Ce qui montre que le TT n'est pas toujours

possible ni souhaitable et pour plusieurs raisons. Avec le couvre feu à 19H il devient impossible de sortir de chez soi en semaine!!! De nouvelles modalités de TT se mettront en place au mois de juin.

NRP le Directeur maintient ses décisions.

Comme nous l'avions précisé lors de notre déclaration liminaire le Directeur maintient son passage en force malgré l'opposition unanime et la crise sanitaire. Pour M Robert nos propos seraient mensongers et alarmistes. Ce qui expliquerait l'inquiétude des élus. Pour dissiper tout «malentendu» il suffit d'organiser une réunion en présence de tous les acteurs et notamment les OS. Les buralistes et les MFS dans lesquelles personne ne se rend et pour cause, font partie de la DGFIP??? Comme si la loi de transformation de la fonction publique de privatisation des missions était notre invention. **Monsieur Robert a bien comme feuille de route la destruction de nos services de proximité.**

Pour le Directeur la réforme NRP mise en place depuis plus d'un an sur le territoire national serait appréciée par les élus locaux. Pourtant la réalité vécue par les agents et les usagers est très loin de cette vision positive.

A la question de la CGT concernant la définition exacte des antennes pérennes (recette Corte, SIP Calvi, trésorerie Prunelli) M Robert précise qu'elles seront pérennes «au moins jusqu'en 2026» et que ses emplois seront pourvus et précisés au TAGERFIP. Même cette faible garantie n'est pas certaine d'être honorée.

Campagne IR 2021.

Malgré le confinement, l'accueil physique du public est maintenu. Notamment le tout venant pour les questions simples et distribution d'imprimés. Mais cette année on sera soulagé avec la montée en puissance des MFS!!!! Humour.

Pour les questions plus complexes, l'accueil téléphonique sera privilégié et facilité (achat de casque et micro). Le RV physique est toujours possible malgré les contre-appels. Un numéro d'appel unique est mis en place au plan national avec la participation de tous les départements.

Une formation devrait être donnée aux agents ainsi qu'un accès aux questions «les plus simples». Même les agents en TT pourront participer à l'accueil téléphonique puisque pourvus de portables et de casques. Les appels sur les numéros des SIP locaux seront aussi possibles; à condition qu'il y ait encore des agents pour répondre!!! Sans oublier les demandes toujours plus nombreuses par courriel...

La théorie c'est bien mais compte tenu de la situation sanitaire et du nombre d'agents disponibles pas certain que le résultat attendu soit à la hauteur.

La question du tarif résident et de l'avis d'imposition exigé par Air Corsica a suscité de nombreuses interrogations. Des usagers parfois agressifs se présentent à nos accueils sans pouvoir pour diverses raisons se procurer l'avis en question. De plus par un nouveau procédé informatique, tout agent d'Air Corsica peut connaître l'ensemble des données fiscales du passager avec son seul numéro fiscal. **Le secret fiscal n'est plus garanti.**

Situation des agents hors statut.

Concernant les agents Berkani (agents d'entretien) les 3 agents sont ou passeront à 35H donc à temps plein. La CGT exige toujours la titularisation de ces personnes comme le prévoyait la loi Sauvadet notamment pour un jeune agent qui effectue des tâches administratives depuis de nombreuses années. La DG nous informe que cette loi est

obsolète et n'est plus applicable. La seule possibilité serait de recruter sur un poste d'agent technique si un poste se libérait. Ce qui n'est pas d'actualité. La CGT a dénoncé cette situation qui laisse dans la précarité un agent peut être pour toute la durée de sa carrière. Inadmissible.

Le département emploie également 3 contractuels sur des missions spécifiques (fond de solidarité et crédit impôt corse) ainsi qu'à Corte.

Des vacataires pour des courtes durées sont en cours de recrutement.

La CGT dénonce le recrutement d'agents hors statut qui a tendance à s'accroître aux dépens des agents sous statut de fonctionnaire.

Une rupture conventionnelle a été signée avec un agent qui quittera nos services dans quelques semaines. La CGT demande davantage de clarté sur les refus de rupture conventionnelle.

Budget 2020/ 2021. Document joint

Le Budget a été impacté par la crise Covid avec des frais de nettoyage en hausse et de déplacement en baisse. Pour 2021 la baisse de la DGF est liée à la fin du loyer à payer pour la trésorerie hospitalière. Comme le nombre d'agents diminue, la DGF diminue aussi!!! Les fournitures de protection Covid (masques, gel) seront assurées en fonction des besoins.

Les élus et experts CGT présents

D Vivarelli P Canarelli JP Battestini