



A Melun, le 19 avril 2021

LE 10 MAI. TOUTES ET TOUS EN GRÈVE ET EN ACTIONS

L'intersyndicale DGFIP appelle l'ensemble des personnels à se mettre en grève le 10 mai 2021.

Cette journée doit être une première alerte forte donnée à la DG du ras-le-bol grandissant dans notre administration. Les syndicats Solidaires Finances Publiques, CGT Finances Publiques, FO DGFIP et CFTC/CFDT Finances Publiques ont construit une plateforme revendicative commune :

« 50 solutions pour la DGFIP, le 10 mai prenons un printemps d'avance ».

L'intersyndicale de la DDFIP77 vous en présente les principales revendications :

DROITS ET GARANTIES DES PERSONNELS :

→ Le droit plein et entier à mutation pour convenance personnelle selon des règles claires et transparentes.

- Le retour à une affectation la plus fine possible dès le mouvement national.
- La promotion au grade supérieur de tous les personnels dès lors qu'ils remplissent les conditions statutaires.
- L'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique qui a, entre autres, réduit le champ de compétences des CAP lié à la mobilité et aux promotions et permet le recrutement des contractuels sur des emplois pérennes.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET TÉLÉTRAVAIL :

→ L'arrêt du NRP et des suppressions d'emploi à la DGFIP, avec des renforts pour les nouvelles structures.

- La fin de la dictature statistique dans l'exercice des missions.
- Le maintien et renforcement des prérogatives des CHSCT qui ont largement démontré leur utilité dans cette période de crise.
- Un télétravail encadré, volontaire, respectant la durée légale de travail suivant le dispositif des horaires variables, avec indemnisation des dépenses engagées par l'agent.

MISSIONS ET STRUCTURES :

→ Une pause dans les réformes et un bilan contradictoire sur nos missions, et leurs conditions d'exercice.

- Le maintien et le renforcement des services de pléines compétences sur l'ensemble du territoire.
- Une gestion par dossier en prise avec l'implantation géographique des contribuables et des acteurs économiques et la connaissance fine du terrain.
- La gestion par un même comptable de la mission conseil et comptabilité, avec un nombre de collectivités adaptés à ses moyens pour connaître les particularités de chacune.
- Une séparation nette entre les tâches d'assiette et de recouvrement, le rapprochement des services de gestion et de contrôle.
- Le maintien à la DGFIP ou l'internalisation de l'ensemble des métiers concourant à l'exercice des missions (informatique, restauration, gardiennage, entretien...)
- Des structures de proximité adaptées aux besoins de la population, avec les emplois statutaires de fonctionnaires nécessaires.
- L'arrêt du déploiement du NRP et la réimplantation de services de pleine compétence sur l'ensemble du territoire.
- Le maintien et le renforcement de l'accueil de proximité dans les services de la DGFIP
- Le renforcement des structures de proximité participant à la chaîne du contrôle fiscal en partant des SIE, SIP, PCE, PCR, brigades de contrôle et de recherches.
- Le maintien de structures départementales qui doivent constituer le socle de notre administration centrale à réseau déconcentré pour allier proximité et organisation régionale et nationale.

**Pendant que les agent·es sont confin·es, le gouvernement continue de réformer !
Ensemble, faisons entendre massivement notre voix !**

L'intégralité de la plateforme revendicative est disponible sur les sites internet des organisations syndicales appelant à la grève