

**Compte rendu CGT
Visioconférence du 12 avril 2021
avec la Direction**

**Infos générales données par le Directeur
sur la situation sanitaire**

- Taux d'incidence COVID : dérapage sur une grande partie de la France et dans la Marne. On est passé à plus de 300 cas dans la Marne (moyenne nationale 350 cas). Surtout marqué au niveau de l'agglomération rémoise. Plus de personnes jeunes impactées. Mais depuis 2-3 jours ralentissement de la hausse, voire une stagnation.
- 1 seul collègue actuellement malade du COVID.
- Taux de vaccination de 15 % dans la Marne. Pas de plan spécifique de vaccination prévu à la DDFIP, et pas d'information sur les autotest.
- Risques psychologiques : une sensibilisation a été faite auprès des chefs de services.

Autorisations d'absence - congés

- Le Directeur veut que tous les agents télétravaillent même ceux qui ont des enfants à domicile. L'Autorisation d'Absence COVID est l'exception.
- Le Directeur précise qu'un agent ne peut pas remplacer des congés (positionnés initialement pendant la période) par une Autorisation d'Absence COVID.
- Suite au message peu clair diffusé par le Directeur sur « l'interdiction d'annuler des congés, ou seulement le droit de les reporter de quelques jours », nous avons eu confirmation qu'un agent pouvait tout à fait retirer des congés qu'il avait initialement prévu.

Campagne IR

- La Direction envisageait d'adopter un dispositif « équilibré » : avec un peu plus d'ouverture des SIP et un déploiement plus important de la cellule téléphonique. Mais compte tenu de la situation sanitaire, la Direction fait le choix de ne pas déployer son projet en avril. Il y a donc un peu moins d'ouverture au public que ce qui est demandé par la DG.
- Une communication externe va être faite en insistant sur les outils de « dématérialisation ».
- Selon la Direction, la campagne commence calmement / Mais il est demandé aux SIP d'essayer d'augmenter le nombre de RDV téléphoniques.
- La Direction a prévu un vigile en plus sur Reims.
- Dotation supplémentaire de masques chirurgicaux pour les accueils.
- Des permanences seront faites sur 15 communes en mai (allant de 1 à 3 demies-journées). Nécessité d'un système de plexiglas sur ces sites.

Télétravail

- Le niveau de télétravail est élevé dans la Marne / mais le Directeur donne la consigne d'aller encore plus loin : objectif de 4 jours sur 5 pour ceux qui sont équipés.
- La hiérarchie doit montrer l'exemple.
- Le Directeur indique que certains collègues ont des réticences fortes – donc les chefs de services ont pour consigne d'y aller progressivement. Mais si des collègues ne veulent absolument pas télétravailler, la hiérarchie ne doit pas insister.
- Depuis un an, on a davantage d'équipements. Une nouvelle dotation de matériels est arrivée fin mars ; la priorité a été donnée aux SIP – SIE et PCR. Il reste encore 69 demandes en instance. Une autre dotation est attendue, mais il n'y a pas de visibilité sur la date.
- Actuellement 14 demandes de téléphones portables sont en instance.
- Il reste des webcam disponibles – Les services doivent en faire la demande.
- La Direction a pris contact avec les collègues qui sont en télétravail 5 jours par semaine pour des raisons médicales – le ressenti général est positif.

Questions et remarques CGT

- Inquiétude sur le ras le bol des agents à qui on ne fait que demander des efforts depuis plus d'un an - Le Directeur « en a conscience ».
- Inquiétude sur la sortie de crise : les risques de tensions et l'éclatement des collectifs de Travail – Le Directeur partage l'analyse mais avoue qu'il ne travaille pas encore sur le plan de sortie de crise, mais il fera attention à la communication.
- Donner l'accès à l'application Gotomeeting à tous les agents – La direction vient de donner l'information aux chefs de services pour qu'ils l'utilisent avec leurs équipes, mais ensuite elle fera une communication plus élargie.
- Quel accueil est prévu pour les collègues stagiaires qui vont arriver dans les services ? La Direction attend des consignes de l'ENFIP.

