



Syndicat Finances Publiques Haute-Corse

BASTIA le 27 Mai 2021

Compte rendu CGT du CHSCT du 27 Mai

Après le CTL du 25 Mai, ce CHSCT confirme la mauvaise voie suivie par la DGFIP.

La CGT en introduction fait un rappel sur la déclaration liminaire du 25 Mai dernier au CTL. En effet puisque l'ordre du jour aborde la création du CGC de Borgo nous alertons une nouvelle fois sur la dégradation des conditions de travail et la détérioration de la qualité des missions.

Budget 2021 du CHSCT de Haute-Corse.

Une somme de 9000 euros a été validée pour des travaux d'isolation acoustique (plafond et murs) des bureaux du PRS à Récipello. Mme Olivier (inspecteur Hygiène sécurité) a demandé que l'entreprise qui réalisera les travaux s'engage à une réelle baisse du bruit. Un recensement des besoins en supports écrans et des doubles bras sera effectué.

La direction souhaite installer les doubles bras pour un coût de 5400 euros pour les nouveaux locaux de Borgo. Décidément la Direction entend mettre le «paquet» sur le nouveau CGC pour en faire une vitrine politique du NRP !!! . Malheureusement ça ne suffira pas pour donner à nos collègues de ce service qui devrait voir le jour en janvier 2022 des conditions de travail satisfaisantes. De plus, d'autres services et agents demandent à bénéficier de ces doubles bras.

Pour la CGT, lorsque les travaux sont nécessaires, ce n'est pas au CHSCT de financer le mobilier comme les bureaux ou les fauteuils; mais à la Direction sur le montant de la DGF prévu pour cela.

Des travaux financés au niveau national seront entrepris à Récipello pour des nouveaux câblages téléphoniques et informatique. (système TOIP).

Point COVID.

50% des agents effectuent du TT en Haute-Corse. M Robert nous informe que ce chiffre devrait baisser avec le déconfinement. Les modalités définitives fonction publique ne sont pas encore finalisées. **A compter du 9 juin le nombre de jour en TT passe au maximum de 5 à 3 par semaine.** Au 1^{er} septembre le nouveau protocole de TT discuté en CTL le 25 Mai entrerait en vigueur. Des incohérences devront être levées entre la fin du protocole de TT pendant la crise sanitaire et le nouveau protocole en période normale.

Les réunions en présentiel seraient possibles au-delà de 6 personnes également après le 9 juin.

Un nouveau collègue de Haute-Corse a été testé positif. Même si la contamination régresse il faut rester vigilant. Le médecin de prévention a confirmé que les agents de la DGFIP sont exemplaires en matière de respect des règles sanitaires. Le CHSCT est revenu sur le nombre important d'agents en maladie et notamment de longue durée. Sujet déjà abordé au CTL de mardi dernier. Pour la CGT, l'augmentation de la charge de travail, la baisse des effectifs, nos particularités fiscales et foncières, la non reconnaissance des qualifications avec des possibilités de promotions réduites, la perte de motivation suite au sabotage des missions à la DGFIP....autant de motifs qui malheureusement ne sont pas près d'être corrigés vu les

décisions gouvernementales en cours. **M Robert ne manque pas d'humour noir lorsqu'il affirme que la création du CGC de Borgo apportera aux collègues de meilleures conditions de travail.**

Travaux envisagés à Borgo au Novelty et au SIE de Bastia.

M Routard présente tout d'abord les travaux à effectuer au **SIE de Bastia** dans la perspective de l'intégration du SIE de Corte (transfert anticipé au 1^{er} septembre avec 4 emplois en théorie mais un seul réel pour le moment) et aussi en regroupant les 3 agents de la comptabilité. Seule une cloison sera déplacée. Une fois encore, Mme Olivier ne pourra donner ses conclusions faute d'avoir été sollicitée à temps par notre Direction. Y compris pour les travaux du Novelty et de Borgo. Les agents techniques dont la Direction souligne la qualité de leur travail effectueront ces travaux.

Pour les travaux du **Novelty**, un nouveau plan a été présenté par M Routard !!! Un bureau supplémentaire est implanté au rez-de-chaussée avec un déplacement de la salle de formation. Au RdC la climatisation sera installée dans les bureaux dépourvus ainsi qu'une amélioration de la ventilation. Mme Olivier tient à rappeler la nécessité de veiller à la ventilation des bureaux ainsi qu'un éclairage adapté en fonction de la luminosité. La CGT demande que l'inspecteur Hygiène sécurité soit sollicité pour tous travaux envisagés. Un local syndical sera aménagé dans la «cave».

Au 3^e étage l'espace veilleur sera récupéré et un bureau sera réservé aux futurs Conseillers aux Décideurs Locaux suite aux suppressions des trésoreries. Un bureau est prévu pour le nouveau DRH qui devrait prendre ses fonctions au 1^{er} septembre.

Il n'y a pas d'amiante dans les locaux du Novelty.

Pour le nouveau service de Borgo, les travaux doivent permettre d'accueillir 18 agents au 1^{er} janvier prochain plus 4 pour l'antenne de Prunelli. La Direction n'envisage pas de placer un adjoint à Prunelli. Les travaux seront financés par la mairie qui est propriétaire des locaux. La surface totale est de 394 m². Un cabinet d'architecte a remis son projet d'aménagement. (voir plan présenté au CHS de ce jour). La CGT fait remarquer que l'espace archivage et documentation papier semble trop réduit pour une gestion de 400 collectivités malgré la dématérialisation. Le secteur dépense serait composé de 9 agents (7 à Borgo et 2 à Prunelli) sans gestion géographique mais par flux. Les 7 agents seront dans un même espace ce qui est contraire aux recommandations qui limite à 4 le même espace de travail. La Direction envisage des aménagements pour justement éviter ces grands espaces bruyants. **Pour la CGT l'aménagement de ces espaces doit être discuté et validé avec les agents Mme Olivier et les OS.**

Sur le projet d'implantation des bureaux, la CGT a soulevé le risque que certains postes de travail ne soient pas fonctionnels. (bureaux contre des cloisons, manque de tables de décharge...) Le mobilier neuf sera livré à Borgo. Les travaux devront débuter au 1^{er} août. Des locaux provisoires seront proposés à la mairie de Borgo durant cette période de travaux .La CGT demande si la Direction anticipe le mouvement de mutation pour le 1^{er} septembre avec un report d'installation au 1^{er} janvier 2022.

La CGT découvre seulement ce matin les conclusions des groupes de travail notamment pour les travaux de Borgo ; sans information des organisations syndicales. Ce qui n'est pas acceptable et justifie pleinement la colère de notre secrétaire générale exprimée lors de ce CHSCT.

«Vive la qualité du dialogue social et de la transparence vantée par la Direction.»

Les élus et experts CGT

D Vivarelli P Canarelli S Colombani JP Battestini JM Subrero