

*Présents: Gaëtan Bourdoncle , Julien Caumon*

*Ordre du jour :*

- Plan annuel de prévention (PAP) 2021*
- Budget 2021*
- accident de service*
- situation service suite saisies registre hygiène et sécurité*

*Avant les débats, les élus ont lu la déclaration liminaire syndicale ci-dessous:*

*Madame la présidente,*

*L'été est arrivé et on ne parle désormais plus que de déconfinement, d'allègement des mesures barrière et d'apéros entre copains aux terrasses des cafés. Certainement le fameux «retour aux jours heureux» tant vanté par notre président.*

*Ce sentiment d'allégresse ne doit pourtant pas nous faire oublier que la situation sanitaire reste précaire et à la merci d'une nouvelle vague d'un Covid toujours en embuscade et en perpétuelle évolution ou mutation.*

*En embuscade également l'obsession présidentielle de continuer sur la voie de la destruction de tous les acquis du Conseil National de la Résistance et d'une externalisation de tout ce qui peut encore l'être, réduisant ainsi à peau de chagrin les missions de service public et plus largement encore l'action publique.*

*Belle ambition en effet, alors que la situation économique et sociale actuelle mériterait un peu mieux que la soumission aux dogmes ultralibéraux et l'ardent désir de faire plaisir aux copains du sérail.*

*A la DGFIP aussi la sortie des mesures sanitaires s'engage progressivement.*

*Mais retour à la normale ne rime pas avec ambiance sereine.*

*Ce serait même carrément le retour à l'anormalité : sous effectif chronique, pression professionnelle de cheffillons obsédés du chiffre, ambiance anxigène et tensions entre collègues, expliquant en partie le recours au télétravail, désormais seule source d'échappatoire à des services où le bon vivre ensemble ne semble plus si évident.*

*Même des services censément sanctuarisés ou en apparence préservés sont touchés par cette dégringolade morale.*

*Les agents sont épuisés physiquement et moralement. Ils ont été constamment sollicités sur leurs missions initiales mais également en renfort du Fond De Solidarité aux entreprises et aux centres de contact.*

*A quel moment la DGFIP va enfin prendre conscience que sa politique de réorganisation permanente et de destruction des emplois provoque une situation intenable?*

*Si la maison ne brûle pas encore, c'est bien grâce au courage et à la conscience professionnelle des agents.*

*Mais ça aussi, combien de temps encore?*

## **Plan annuel de prévention (PAP) 2021**

39 situations d'exposition aux risques professionnels ont été inscrites au DUERP ainsi que leur déclinaison opérationnelle dans le PAP, et ont fait l'objet d'un échange lors du groupe de travail du 25 mai 2021.

Plusieurs travaux sont prévus pour améliorer la sécurité sur les sites : renforcement de la signalétique dans le parking des Carmes, installation d'une rampe pour l'escalier de secours du SPFE, remplacement de carreaux de dallage à Gourdon, révision des câblages électriques et rajouts de goulottes le cas échéant,...

Le problème récurrent du chauffage sur le site de Cahors a également été inscrit et est en prévision de travaux.

En revanche , il est à déplorer que les aspects psycho-sociaux comme le stress au travail ou l'angoisse face aux changements et restructurations ne soient "traités" que par l'organisation de formations.

Plus grave encore dans le cadre des violences sexistes et sexuelles qui elles aussi, à défaut d'un véritable plan de lutte et de sanctions, ne feront l'objet que de formations encore à déterminer et sur la base du volontariat.

Le télétravail, du fait de ses particularités, fera l'objet d'un groupe de travail ultérieur. Il est prévu l'établissement d'un questionnaire auprès des agents, servant de base à la discussion.

Le relevé des conclusions fera l'objet d'une remontée en Centrale.

## **Budget 2021**

Les formations CENTAURE et le recyclage PSC1 (secourisme) sont confirmées.

Il est de plus prévu deux formations supplémentaires :

- ergonomie du travail sur écran
- le changement : accueillir, prévenir, se protéger

Concernant cette dernière, nous avons évoqué notre scepticisme et notre crainte d'une formation gadget mais "très dans l'air du temps".

Il est certain que toutes les formations, même utiles, ne régleront pas tous les problèmes liés aux restructurations et changements perpétuels subis par les agents.

Difficile de ne pas avoir peur quand on constate le naufrage de la DGFIP et de ses missions !

Nous attendons un retour des participants et un véritable bilan pour accepter un éventuel renouvellement l'année prochaine.

Non encore budgétisée et en attente d'un devis, une étude acoustique devrait être lancée concernant la zone d'accueil et la salle de formation du site de Figeac.

## **Accident de service**

Un accident de service est à déplorer début printemps.

## **Saisies registre hygiène et sécurité**

Un service se retrouve dans une situation tendue en terme de surcharge de travail et de management.

Tous les agents ont saisi le registre hygiène et sécurité pour que le problème qui perdure, voire s'aggrave, soit enfin évoqué en CHS-CT.

La résolution de la situation va nécessiter des entretiens individuels et la convocation d'un nouveau CHS-CT dans la 2<sup>e</sup> quinzaine de juillet.

A rappeler l'importance de saisir ce registre dans Ulysse 46 pour que les problèmes puissent remonter officiellement.

La direction a une lourde tendance à nier la réalité , par défaut de remontées de la part des chefs de service.

Il est regrettable de devoir systématiquement en passer par cette saisine pour qu'enfin certaines situations graves soient évoquées et résolues.

Le lien :

<http://dfp46.intranet.dgfip/missions/pilotage/strategie/Registres%20CHS.html>