



Compte rendu CTL du 6 octobre.

NRP. Malgré l'opposition des OS, des personnels, et d'une grande majorité d'élus, la Direction impose sa réforme.

L'ordre du jour de ce CTL était exclusivement consacré à la réforme NRP (Nouveau Réseau de Proximité) qui vise à supprimer l'ensemble des trésoreries du département pour les regrouper dans 2 nouvelles structures à Borgo et Ile Rousse dans ce que la DG nomme des Services de Gestion Comptable (SGC).

Mais avant d'entamer les débats, M Robert a tenu à rendre un hommage appuyé à P Canarelli qui prend sa retraite dans les jours qui viennent.

La CGT en liminaire a développé quelques points d'actualité. Même si le chiffre de grévistes le 5 octobre n'est que de 20% il est tout de même significatif dans la mesure où cette journée de mobilisation n'était pas seulement DGFIP et englobait des revendications plus larges. Le Directeur a convenu que ce chiffre méritait toute sa considération et qu'il apporterait des réponses à son niveau. La CGT a regretté que la Direction ait enlevé à nouveau la banderole car brider l'expression syndicale ne permettra pas de résoudre les problèmes. Casser le thermomètre n'a jamais permis de faire baisser la fièvre. Si l'on n'écoute jamais les revendications légitimes des salariés, il ne faudra pas s'étonner de résultats inquiétants lors des prochaines élections politiques ni de mouvements violents qui pourraient surgir. Alors que les agents voient leurs conditions de vie au travail se dégrader (300 personnes présentes chaque jour à l'accueil de Recipello) et les perspectives de promotions et de meilleures rémunérations s'éloigner, la DG continue ses réformes à marche forcée qui mènent notre administration dans le mur.

Ainsi M Robert affirme tranquillement que les 1^{ers} signes positifs de la réforme NRP commencent à arriver au plan national. Même si il admet qu'au début il peut y avoir un «léger flottement» !!! Il a dû voir cela dans ses rêves.

Dans les fiches transmises aux OS, la Direction affiche même un dialogue social nourri alors que nos propositions sont systématiquement écartées ; même si la carte NRP a légèrement évolué grâce à nos nombreuses mobilisations. Mais avec les nouvelles suppressions d'emplois (1500 en 2022 à la DGFIP) et les recrutements sous contrats précaires, la carte actuelle avec le maintien d'antennes sera rapidement balayée dans les années futures contrairement à ce qu'affirme M Robert. De toute manière il ne sera plus présent pour constater ses dégâts!!!

Donc au 1^{er} janvier le SGC de Borgo sera officiellement et juridiquement créé. Ce service de 22 agents en théorie devra gérer 315 budgets!! Les modalités de

fonctionnement ne sont toujours pas définies . Oui oui, ça va flotter et même tanguer dangereusement. Si les travaux n'étaient pas terminés à cette date, les agents présents dans les différentes trésoreries resteraient sur place. Pour les 5 autres qui ne connaissent pas les missions, et qui ont obtenu leur résidence administrative à Borgo, lla CGT a demandé qu'ils rejoignent tout de même Borgo (locaux provisoires à la mairie) au 1^{er} janvier 2022 tout en anticipant leur formation. La CGT a également exigé que les plans définitifs soient rapidement communiqués afin d'apporter les modifications nécessaires demandées par les agents.

Pour le SGC d'Ile Rousse qui sera avec l'antenne de Corte composé de 13 agents, sa création se fera le 1^{er} septembre 2022 après des travaux nécessaires. Au 1^{er} janvier 2023, le SIP de Calvi deviendra une simple antenne de Bastia et perdra son chef de service.

Concernant les conseillers aux décideurs locaux (6 pour le département soit 1 pour 2 COM COM) ils devraient disposer d'un bureau dans le chef-lieu de la collectivité et aussi un bureau en Direction puisqu'ils sont directement rattachés à la Direction. Les petites communes qui avaient des liens étroits et indispensables avec leur trésorerie vont probablement se sentir abandonnées.

L'ensemble des OS ont dénoncé tout au long de la matinée le danger de continuer ces contre réformes et ont donc logiquement voté contre .

En question diverses la CGT a soulevé le problème de la fermeture en février prochain du tunnel durant 3 semaines au moins. Nous avons demandé que le TT soit accordé pour la totalité de la période et que des horaires aménagés soient appliqués pour ceux devant se rendre à Bastia.

Les élus et experts présents

Dominique VIVARELLI Pierre CANARELLI et JP BATTESTINI