



RéCapiTuLons

Comité Technique Local

7 octobre 2021

Centre de Gestion des Retraites

La Direction a présenté le projet d'installation du Cgr à Châteaubriant et l'organisation avec celui de Nantes.

Les agent-es sont arrivé-es au 1^{er} septembre 2021 alors que le Cgr de Châteaubriant ne sera opérationnel qu'au 1^{er} Janvier 2022

Pour la Cgt cette démétropolisation se fait avec la disparition d'emplois des Cgr de la Martinique, Corse et Paris.

On déshabille Paul pour habiller pauvrement Pierre.

La Cgt n'est pas convaincue de la pérennité du Cgr à Nantes, d'autant plus que les deux Cgr sont considérés comme étant la même structure.

Comme dans d'autres services, en raison d'effectifs insuffisants, la Direction va faire appel à des **contractuel·les**.

Avec un taux de couverture à la Drfipp 44 de 84 %, ce sont des fonctionnaires qui devraient être recruté-es et non des emplois précaires.

Vote **Votes : Les organisations ont voté contre à l'unanimité. Un Ctl sera reconvoqué sur ce point du Cgr.**

Ponts naturels 2022

Pas de drame sur le sujet cette année malgré les menaces de la Directrice.

Il y aura 3 ponts naturels :

- le vendredi 27 mai ;
- le vendredi 15 juillet ;
- le lundi 31 octobre.

La Cgt s'est abstenue, estimant que c'est à la Directrice de prendre sa décision sans prendre en

otage les Organisations Syndicales.

Solidaire à refusé de voter.

Les autres syndicats ont voté pour.

Baromètre social

L'enquête réalisée du 6 janvier au 15 février 2021 auprès du Ministère des Finances et celui de la Transformation et de la Fonction Publique, a été présentée au CTL.

La faible participation et les questions pas forcément bien formulées font que les données de ce document sont à interpréter avec prudence.

On a demandé aux agent-es leur avis.

Et après ?

69 % des agent-es ne sont pas d'accord pour dire que leur Direction évolue dans le bon sens.

64 % des agents ne sont pas optimistes sur leur avenir à la Dgfp. C'est d'ailleurs la principale raison du stress, avant la charge de travail.

Et Après ?

Cela fait bien longtemps que les agent-es et leurs représentant-es tirent la sonnette d'alarme mais la dégradation continue.

Si on fait une étude c'est aussi pour prendre en compte les résultats sur le terrain et donc pour améliorer les choses : limiter le stress, donner des perspectives d'avenir.

La Cgt estime que ce type d'enquête ne va pas permettre d'améliorer les conditions de travail des agent-es.

Comme le Grenelle de l'environnement, ou la Cop21, les ministères constatent mais n'agissent pas.

Tableau de Bord de Veille Sociale 2020

La tableau a pour but d'améliorer les conditions de vie au travail et de prévenir certains risques notamment psychosociaux.

Or, le tableau présenté lors de ce Ctl était plutôt famélique et ne permet pas bien d'appréhender les situations et risques dans les services.

De plus, la situation de crise sanitaire en 2020 a influencé les indicateurs en comparaison des années précédentes. Il y a par exemple plus de jours Compte Épargne Temps déposés.

Les données sont trop générales et présentent une moyenne à la Drfip 44.

La Direction à une obligation de résultat et ne doit pas se contenter de faire des constatations sur la situation au travail des agent-es.

Le TBVS n'a d'ailleurs pas encore intégré les conséquences du télétravail. Les écrêtements d'horaires ont augmenté et cela sans tenir compte des dépassements fait par les télétravailleurs ou télétravailleuses.

Le télétravail peut entraîner un burn out s'il n'est pas suffisamment encadré.

Services Publics +

Des indicateurs « services publics + » ont été présentés pour la « diffusion d'une culture de la qualité de service » (sic).

Ce qui attire l'attention c'est le service Voxusagers.

C'est une plateforme qui vise à recueillir le récit des expériences vécues par les usagers. La Cgt y voit plutôt un cahier de doléances avec un avis posté par les usagers à l'exemple des plateformes marchandes sur internet.

Le service devra aussi s'auto-évaluer.

Tout cela revient à noter les agent-es et pourra avoir des conséquences sur leur carrière.

Questions diverses

Téléphonie à St Nazaire

Il est peu de dire que la situation de la téléphonie fonctionne en mode dégradé.

La Drfip 44 est en train d'essayer de régler les dysfonctionnements avec l'opérateur concerné.

CFP de Nantes Chu, Paierie 44 et Cambronne

Le jeu des chaises musicales est en train de s'accélérer.

Alors que l'on pensait ce jeu cantonné aux services de Cambronne, on apprend soudainement que les mouvements sont plus importants.

La **Trésorerie du Chu de Nantes**, dont les effectifs sont amenés à augmenter, va déménager dans les locaux de l'Insee à l'horizon du 1^{er} janvier 2023.

Surprise ! Elle va prendre la place de la **Paierie Départementale**.

Cette dernière, autre surprise, rejoint la Cité administrative de Cambronne.

Et à l'intérieur de Cambronne, le **Rez-de-chaussée et le 1^{er} étage du bâtiment Audubon** doivent aussi partir vers les autres bâtiments.

Pour ces autres bâtiments, les services doivent se serrer pour accueillir les futurs arrivants. Mais rien n'est pas encore clairement établi sur les différentes installations des services.

Tous ces mouvements ne nous ont pas été communiqués par la Direction mais par les bruits de couloirs dans les services concernés.

Finalement, le sujet a été évoqué au Ctl mais c'est une communication bien tardive pour les représentant-es du personnel et pour les agent-es.

La Directrice nous a indiqué nous donner plus de d'informations sous 1 mois.

Du dialogue social aux forceps.

Cgt Finances Publiques 44

Vos représentant-es Cgt lors de ce Ctl :

- Éléonore Amisse
- Alain Colas
- Marielle Arteaud
- Jérôme Lavandier (expert)

- cgt.drfip44@dgfip.finances.gouv.fr
- <https://44.cgtfinesancespubliques.fr/>

