



46 %

Les prémices de la campagne électorale 2022 sont le cadre d'une nouvelle offensive réactionnaire pour allonger la durée de cotisations des salarié-es. Rappelons donc que **46 % des plus de 59 ans sont ni en emplois, ni en retraite !** C'est ce qui ressort de l'étude « les retraités et les retraites » de la Dress, le service statistique du ministère de la Santé et des Solidarités.

Elle indique ainsi qu'un peu plus de la moitié des retraité-es sont passé-es directement de leur emploi à la retraite, et n'ont donc connu aucune année de non-emploi lorsqu'ils avaient entre 50 et 67 ans.

A contrario, **près de la moitié (46 %) de retraités ont connu au moins une année sans travail entre 50 et 67 ans.**

Cette étude révèle encore qu'en 2019, seuls 15 % des personnes âgées de 59 ans n'étant ni en emploi ni à la retraite étaient au chômage. **Les autres pouvaient notamment être en maladie ou invalidité.**

« La sortie d'activité en fin de carrière n'étant pas un processus linéaire pour de nombreux assurés sociaux, une partie substantielle d'entre eux transitent, après 50 ans, par des situations où ils ne sont « ni en emploi ni à la retraite ou en préretraite ». Ces situations sont diverses, et le chômage n'en représente qu'une partie – minoritaire – parmi d'autres », explique l'étude.

En dépit d'un recul progressif de l'âge de liquidation de la retraite, les seniors sont encore la variable d'ajustement préférée des effectifs.



## CARNET ROSE : BRIGADE FANTÔME

Dans le cadre du mouvement local des A stagiaires, nous sommes ravis d'apprendre la renaissance de l'emblématique Brigade De Vérification 3 de Nantes. En effet, un collègue a été affecté sur ce service... qui a été supprimé en 2016 ! Les occasions de se réjouir de l'installation de nouveaux services sont

tellement rares que nous ne boudons pas notre plaisir.

Nous attendons avec impatience la communication par la Direction du nouveau TAGERFIP, document essentiel de localisation de tous les emplois par service de la DRFIP pour savoir combien de postes seront implantés à la BDV 3.

Du temps des CAPL, nous aurions pu signaler ce hic mais nous sommes dans le monde d'après... Bref, cinq ans après, il pourrait être bon de renuméroter les 4 BDV encore existantes !

## RESTRUCTURATIONS À QUEL PRIX ?

Nous ne parlerons pas ici de ce que vivent et endurent les agent-es des Finances soumis-es aux restructurations à répétition. Parlons le langage des « gestionnaires » et interrogeons-nous sur le coût financier des déménagements incessants :

- \* La Paierie Départementale : 4 sites en 20 ans
- \* Le PGC : 3 en 4 ans
- \* Le CGF, anciennement CSP : 4 en 6 ans
- \* La DAJ : 3 en 6 ans
- \* Le SFACT( même partiellement) 4 en 6 ans

Des déménagements quasi triennaux représentent un coût certain même si l'on se doute que les économies faites sur les emplois viennent financer ce manège permanent.

Nous aurons plus de mal à chiffrer les pertes financières qu'entraîne le recul permanent de nos missions, notamment en matière de contrôle fiscal. Reste aussi le désagréable sentiment pour les fonctionnaires d'être traité-es comme des chaises que l'on brinquebale au gré des événements.

## STOP VIOLENCE SEXISTE



La CGT sera mobilisée le 25 novembre pour combattre les violences faites aux femmes. Avec 16 autres organisations syndicales, associatives et politiques, la CGT appelle à manifester **jeudi 25 novembre, à 18 h 30, Place Bretagne, à Nantes** et mobilisation à **Saint-Nazaire, le samedi 27 novembre, à 15 h 30, devant l'Hôtel de Ville.** Année après année, les statistiques démontrent que pour de trop nombreuses femmes, leur lieu de travail est aussi un lieu où leur droit fondamental à la santé et à la sécurité n'est pas assuré. **Il faut que cela change !**

