

les femmes gagnent

**28,5%**

de moins  
que les hommes

Source INSEE 2021

**59,3%**

des salarié·e·s  
payé·e·s au Smic  
sont des femmes

Source DARES 2021

seuls

**17%**

des métiers  
sont mixtes

Source CIDJ 2018

**78,9%**

des salarié·e·s  
à temps partiel  
sont des femmes

Source INSEE 2021

**#8mars15h40**  
Grève féministe



En 2022, les femmes gagnent toujours, en moyenne, un quart en moins que les hommes. C'est comme si chaque jour elles arrêtaient d'être payées à 15 h 40. Le 8 mars, nous serons en grève féministe pour :

- la **fin des temps partiels subis** qui sont la norme dans de nombreux métiers féminisés et génèrent horaires décalés, précarité et salaires inférieurs au Smic mensuel ;
- la **revalorisation des métiers** dans lesquels les femmes sont concentrées, où les qualifications, les responsabilités et la pénibilité ne sont pas reconnus, et l'application de la loi : à travail de valeur égale, salaire égal ;
- des outils pour suivre les déroulements de carrière, sanctionner les entreprises qui discriminent et **mettre fin au « plafond de verre »** ;
- la transparence des salaires, notamment sur la part variable de la rémunération et les primes qui sont très discriminantes pour les femmes !

## #8mars15h40 – Grève féministe

**Du temps :** partage des tâches domestiques et réduction du temps de travail

**L'égalité** salariale et professionnelle

**Du respect :** Fin des violences. Prévention, protection des victimes, sanction des agresseurs

**Se syndiquer et agir :** [egalite-professionnelle.cgt.fr](http://egalite-professionnelle.cgt.fr)