

GROUPE DE TRAVAIL du 8 juillet 2009 sur les conditions de vie au travail

SOMMAIRE

Fiche n°1 : Etat d'avancement suite à la réunion du 10 février 2009 et plan d'action

I. Le socle de l'action

Fiche n°2 : Le DUERP dans les services déconcentrés

Fiche n°3 : La communication sur le DUERP pour l'ensemble des agents

Fiche n°4 : La place des ACMO au sein de la DGFIP

II. La rénovation du dialogue de gestion

Fiche n°5 : Indicateurs et pilotage

III. L'accompagnement managérial

Fiche n°6 : La formation aux conditions de travail

Fiche n°7 : Le renforcement de la confiance au sein des relations hiérarchiques

Fiche n°8 : L'institution d'espaces de dialogue

IV. Les outils de la prévention

Fiche n°9 : La création d'un espace dédié aux conditions de travail sur Ulysse

Fiche n°10 : La création d'un guide DGFIP sur la prévention des RPS

Fiche n°11 : La priorisation des services à risques organisationnels

V. Le tableau de bord de veille sociale

Fiche n°12 : La création d'un tableau de bord de veille sociale

Fiche n°1 : Etat d'avancement suite à la réunion du 10 février 2009 et plan d'action

I. Le socle de l'action

Fiche n°2 : Le DUERP dans les services déconcentrés

Fiche n°3 : La communication sur le DUERP pour l'ensemble des agents

Fiche n°4 : La place des ACMO au sein de la DGFIP

II. La rénovation du dialogue de gestion

Fiche n°5 : Indicateurs et pilotage

III. L'accompagnement managérial

Fiche n°6 : La formation aux conditions de travail

Fiche n°7 : Le renforcement de la confiance au sein des relations hiérarchiques

Fiche n°8 : L'institution d'espaces de dialogue

IV. Les outils de la prévention

Fiche n°9 : La création d'un espace dédié aux conditions de travail sur Ulysse

Fiche n°10 : La création d'un guide DGFIP sur la prévention des RPS

Fiche n°11 : La priorisation des services à risques organisationnels

V. Le tableau de bord de veille sociale

Fiche n°12 : La création d'un tableau de bord de veille sociale