GROUPE DE TRAVAIL du 8 juillet 2009 sur les conditions de vie au travail

SOMMAIRE

Fiche n°1 : Etat d'avancement suite à la réunion du 10 février 2009 et plan d'action

Le socle de l'action

Fiche nº2 : Le DUERP dans les services déconcentrés

Fiche n3: La communication sur le DUERP pour l'en semble des agents

Fiche n⁹⁴: La place des ACMO au sein de la DGFIP

II. La rénovation du dialogue de gestion

Fiche n5: Indicateurs et pilotage

III. L'accompagnement managerial

Fiche n%: La formation aux conditions de travail

Fiche n7 : Le renforcement de la confiance au sein des relations hiérarchiques

Fiche n%: L'institution d'espaces de dialogue

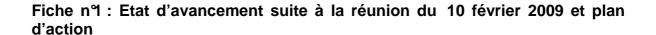
IV. Les outils de la prévention

Fiche n⁹: La création d'un espace dédié aux conditions de travail sur Ulysse

Fiche n°10 : La création d'un guide DGFIP sur la prévention des RPS Fiche n°11 : La priorisation des services à risques organisationnels

V. Le tableau de bord de veille sociale

Fiche n°12 : La création d'un tableau de bord de ve ille sociale



Le socle de l'action
Fiche nº2 : Le DUERP dans les services déconcentrés

Fiche n3: La communication sur le DUERP pour l'en semble des agents

Fiche n⁹: La place des ACMO au sein de la DGFIP

II. La rénovation du dialogue de gestion

Fiche n⁵: Indicateurs et pilotage

III. L'accompagnement managerial Fiche n%: La formation aux conditions de travail

Fiche n7 : Le renforcement de la confiance au sein des relations hiérarchiques

Fiche n%: L'institution d'espaces de dialogue

IV. Les outils de la prévention

Fiche n9: La création d'un espace dédié aux conditions de travail sur Ulysse

Fiche n°10 : La création d'un guide DGFIP sur la prévention des RPS Fiche n°11: La priorisation des services à risques organisationnels

V. <u>Le tableau de bord de veille sociale</u> Fiche n°12 : La création d'un tableau de bord de ve ille sociale