

MARS 2022

### **17 mars : Assez de blabla ! nous méritons des salaires décentés et valorisants**

En décembre 2021, l'inflation en France a atteint 2,8% sur 1 an. Les salarié-es du secteur public, comme ceux du secteur privé, les retraité-es, les jeunes partagent toutes et tous une même priorité face à l'augmentation du coût de la vie : il faut augmenter les salaires, les pensions, les allocations et les bourses étudiantes.

En tant qu'agents de la DGFIP, la reconnaissance de notre engagement passe par l'augmentation de nos salaires. Il faut donc revaloriser le point d'indice.

Son gel de plus de dix ans a entraîné des pertes de pouvoir d'achat considérables, l'absence de reconnaissance de nos qualifications et le rabougrissement de nos carrières. D'autres mesures – telles que l'attribution d'un nombre de points uniforme à toutes et à tous – doivent être envisagées.

De plus, le nouveau régime indemnitaire au mérite (RIFSEEP) doit être définitivement abandonné. La part de l'indemnitaire ayant un caractère de complément salarial doit être intégrée dans notre traitement, sans effet négatif sur la revalorisation indiciaire. Les autres indemnités doivent être revalorisées.

Des négociations doivent être ouvertes sur notre régime indemnitaire, qui doit être revalorisé de manière pérenne.

Nous avons été utiles à la population et à la société en général avant et pendant la crise sanitaire ; nous le sommes encore aujourd'hui ! Que le gouvernement reste sourd à nos revendications, ne serait-ce qu'en matière de rémunération est devenu insupportable.

**Toutes et tous en grève et en manifestations le 17 mars à l'appel de la CGT, FSU, Solidaires Unsa, syndicats étudiants et lycéens.**

### **ACTUALITE DE LA DIRCOFI SUD-PYRENEES**

**Arrivée au 1<sup>er</sup> mars 2022 d'une inspectrice divisionnaire et d'une inspectrice au SCAD nouvellement crée.**

**SCAD : Service du Contentieux d'Appel Déconcentré.**

### LA PHRASE DU MOIS :

"Et de l'union des libertés dans la fraternité des peuples naîtra la sympathie des âmes, germe de cet immense avenir où commencera pour le genre humain la vie universelle et que l'on appellera la paix de l'Europe".

Victor HUGO

### Le 8 mars : Grève féministe à la DGFIP !

Des protocoles égalité entre les femmes et les hommes existent dans la fonction publique, au ministère des finances et à la DGFIP. S'ils contiennent des déclarations de bonnes intentions, force est de constater l'insuffisance de ces dispositifs.

Si ce constat est partagé s'agissant de la société, certaines idées reçues s'installent parfois sur des inégalités qui n'existeraient pas dans la fonction publique ou à la DGFIP du fait de notre statut de fonctionnaire et/ou d'une rémunération basée sur le point d'indice.

Pourtant, la réalité est tout autre : la Fonction publique est très fortement féminisée avec plus de 62 % de femmes et elles sont 70 % des plus bas salaires. Les femmes dans la Fonction publique ont globalement 30 % de primes en moins. La DGFIP, avec 59 % d'agentes, n'est pas extérieure aux problématiques d'égalité femmes-hommes. Les situations de violences et de harcèlements sexistes et sexuels existent au sein de nos services et sont toujours aussi difficiles à faire prendre en compte par l'administration pour des solutions rapides, justes et efficaces.

À la DGFIP, les maladies professionnelles et arrêts maladie sont deux fois plus importants chez les femmes.

Nous, les femmes, nous voulons :

- Être reconnues dans nos métiers, bien payées à égalité avec les hommes au travail !
- Vivre dans une société sans violences sexistes et sexuelles, et être libres de nos choix sur nos corps.
- Avoir du temps pour nous et ne plus avoir à assumer toutes les tâches à la maison, ne plus porter toute la charge mentale, nous voulons l'égalité !

**Le 8 mars, à la DGFIP, tous et toutes en grève et dans la rue avec la CGT Finances Publiques pour une grève féministe !**

### LES INÉGALITÉS SE CREUSENT !!

Les inégalités au niveau mondial, européen et français continuent de se creuser. Selon le dernier rapport d'OXFAM :

- Depuis la pandémie de Covid, il y a un nouveau milliardaire toutes les 26 heures dans le monde alors que 160 millions de personnes sont tombées dans la pauvreté;
- Si quelqu'un avait pu économiser 8000 euros par jour depuis 1789, il n'arriverait aujourd'hui qu'à 1 % de la fortune de Bernard Arnaud ;
- A 62 ans, un quart des 5 % des plus pauvres en France sont déjà décédés ;
- Les hommes détiennent plus de 50 % de richesses en plus que les femmes ;
- **Le PDG de Sanofi gagne plus de 409 fois le salaire moyen d'une infirmière...**

