



# **Comité Technique Local (CTL) Le 20 octobre 2011 : assurez votre avenir, Votez CGT !**

**Cher-e-s collègues,**

Pour la première fois, le 20 octobre 2011, vous allez élire directement vos représentant-e-s au Comité Technique Local (CTL) de la DRFiP. Non-titulaires (contractuel-le-s et berkanis), agent-e-s techniques, agent-e-s administratif-ve-s, contrôleur-se-s, inspecteurs-trices, employé-e-s supérieur-e-s, employé-e-s de commandement : nous sommes tou-te-s électeurs. Il s'agit d'une élection générale à un seul tour. Les Comités Techniques Locaux seront des instances où seront discutés l'organisation et le fonctionnement des services, les emplois, les règles statutaires, les évolutions technologiques et les méthodes de travail, le régime indemnitaire, la formation, les compétences et qualifications, l'insertion professionnelle, l'égalité, la parité, les discriminations, la protection sociale complémentaire.

Le choix du vote que vous allez prononcer est très important. Première confédération syndicale, la CGT est le moteur de toutes les mobilisations interprofessionnelles, comme celle d'une ampleur inégalée sur les retraites. Des voix que vous lui accorderez, dépendra sa représentativité et sa capacité à défendre les revendications. Renforcer le syndicalisme de lutte CGT, c'est assurer la défense de votre statut de fonctionnaires, de vos statuts particuliers, de vos droits et garanties, du service public fiscal, du comptable et du foncier et continuer le combat pour la défense et l'amélioration de nos conditions de travail. Nous pourrons ainsi prolonger notre action revendicative en participant au déploiement d'un syndicalisme qui a fait ses preuves, qui combat au quotidien à vos côtés, dans les services.



## **Votez CGT : c'est être plus forts tou-t-e-s ensemble !**

La CGT, c'est l'ensemble des salarié-e-s de toutes les professions rassemblées autour de valeurs collectives de lutte contre l'exploitation capitaliste, de progrès social et de solidarité, de défense des acquis de la Libération garantissant égalité et cohésion sociale sur l'ensemble du territoire. C'est se rassembler pour mobiliser et apporter des réponses globales de transformation sociale. La démarche de la CGT est fondée sur la consultation des syndiqué-e-s et des agent-e-s, pour construire et faire aboutir les revendications. Ainsi la CGT écoute, débat, propose, agit et lutte de façon offensive, inventive et efficace. Les candidat-e-s de la CGT Finances Publiques Paris se présentent sur la base d'un compte rendu de mandat et d'activité.

La CGT Finances Publiques s'est prononcée résolument dès 2007 contre la fusion des deux administrations des impôts et du trésor. Elle est présente, revendique et se bat sur tous les dossiers : immobilier, travaux, déménagements, défense des règles de vie, défense et amélioration des conditions de

travail, reconnaissance de motifs d'absences du fait notamment des difficultés des transports en commun, remboursement domicile travail, pour une consultation des agents sur l'ouverture des services pendant la pause méridienne... Dans un contexte difficile, grâce à son action, des avancées ont pu être obtenues. Elle défend les missions des deux réseaux : assiette et recouvrement, contrôle fiscal, services des pensions, de la dépense, des trésoreries spécialisées, du cadastre, fiscalité immobilière et patrimoniale, etc... Elle lutte pour la défense des règles de gestion des deux filières. C'est grâce à la seule CGT que les CAPL ont été instaurées pour les agent-e-s B et C de la filière gestion publique.

**Des élu-e-s CGT Finances Publiques en nombre au Comité Technique Local (CTL), c'est l'assurance d'un syndicalisme indépendant de l'administration, porteur des seuls intérêts des agent-e-s de tous grades.**

## **A Paris, la CGT organise l'action, en recherchant l'unité des organisations syndicales la plus large possible pour :**

- l'arrêt des suppressions d'emplois, le comblement immédiat de toutes les vacances d'emplois et la création d'emplois à hauteur des besoins ;
- l'augmentation des salaires et l'arrêt de la rémunération à la performance et au mérite ;
- l'arrêt des restructurations et des transferts de charges ;
- le respect de la séparation entre Ordonnateur et Comptable, et la séparation structurelle entre tâches d'assiette et tâches de recouvrement ;
- le respect des métiers ;
- le respect des règles statutaires et de tous les droits des agents (congés, autorisations d'absences, formation, carrière, mutations, affectations, remboursements de frais,...) ;
- l'abandon de la polyvalence généralisée, de la dictature des indicateurs, pour pouvoir réaliser l'ensemble de nos missions dans de bonnes conditions de travail ;
- l'arrêt des ventes d'immeubles et l'augmentation des surfaces de travail pour les agents ;
- la possibilité de se restaurer dans un restaurant administratif de proximité immédiate aux tarifs AGRAF ;
- de vrais services communs par site ;
- des postes affectés pour les relations publiques, les divisions des directions, « Chorus »...;
- le développement des services d'accueil et le maintien des accueils spécialisés ;
- le redimensionnement des services avec les créations d'emplois adéquates.

# **Revendiquez, lutez, votez CGT ! Faites voter CGT !**