



AMELIORER LE CADRE DE VIE ? OUI ! AUX CONDITIONS DE LA DIRECTION ? 10 FOIS NON !

82.000 € de poudre aux yeux à la DIRCOFI... Ce sera sans nous !

Petit retour en arrière : après de longues négociations, la DG signait, le 22/10/2021, avec les 4 syndicats représentatifs de la DGFIP, « *un protocole d'accord relatif à la reconnaissance professionnelle* ».

Au cours de ces négociations, la CGT avait obtenu l'essentiel du contenu de l'accord, raison pour laquelle nous l'avons signé bien qu'il fût loin de satisfaire nos exigences. Mais entre ça et rien, la CGT avait signé ça.

Pour rappel, **nous avons obtenu une prime de fin d'année** (120 € pour les A, 170 € pour les B, 250 € pour les C) versée en décembre, **une augmentation des promotions** intra et inter catégorielles pour 2022, et donc ce fonds pour l'amélioration des conditions de vie des agents.

10 M€ au niveau national, le fonds est déconcentré au niveau de chaque direction : **82.000 € pour la DIRCOFI IDF**. Les projets sont proposés par la direction et doivent être validés par une majorité des sièges au CTL.

**Pour les 3 sièges de la CGT sur les 8 du CTL à la DIRCOFI,
ce sera NON à chacun des 10 projets**

Soucieux d'une bonne gestion des deniers publics, nous ne pouvons cautionner un tel gâchis et un tel mépris des agents.

Que propose la direction pour améliorer nos conditions de travail ?

→ Une salle pour jouer aux échecs ou encore faire un atelier origami (25.000 €) ? Excellente idée ! Après avoir reproché aux agents l'utilisation du babyfoot ! Après avoir retiré toutes les banquettes, tables de l'espace cafet ! La Direction veut (re)créer un espace détente... mais où ? Juste à côté du local courrier ? A moins que ce ne soit à chaque étage ? Mais oui, après avoir supprimé des postes, il y a de la place maintenant !

→ des plantes un peu partout (12.600 €) : A qui l'entretien ? Avec quel budget ? C'est sûr que le management n'en sera que plus apaisé !

→ un espace santé-forme animé par un collègue bénévole (on ne rigole pas svp) ou un cours de yoga ou qi gong (9.000 €)

→ des massages en tout genre (10.000 €) : C'est sûr que vous vous sentirez mieux pour rendre vos objectifs après un petit massage tête-nuque-épaules !

On en passe et des meilleurs tel l'incontournable mug au logo DGFIP offert à tous les agents sans lequel la vie au travail serait vraiment moche, 15.000 € de cadres photos pour « égayer » (sic) nos couloirs...et cetera

Bien évidemment, il est précisé que tout temps passé à ces joyeuses distractions doit l'être sur sa pause méridienne ou après 16h00...

Chacun comprendra que la CGT ne serait pas digne de votre confiance si nous validions une telle mascarade.

La DG ne respecte même pas son engagement :

Les agents ont pu émettre des idées de projets.

La plus populaire : **un chèque cadeau de 100 € permettant à chacun d'investir pour son lieu de travail à domicile et permettre à chacun de s'équiper pour son bien-être.**

Réponse de la Centrale : ce n'est pas possible. Pourquoi ? On ne le saura pas, pourtant l'accord signé le 22/10/2021 ne l'interdit pas.

La CGT exige que le chèque cadeau de 100 € soit soumis au vote des élus du personnel !

Les projets de la direction sont de la poudre aux yeux.

La salle de détente type cafétéria devrait exister depuis longtemps ; leur massage ne compenseront pas un management par la performance, de plus en plus décalé avec la politique fiscale permissive menée par le gouvernement ; leurs photos et leurs plantes ne rendront pas la cantine meilleure ; le service public n'est pas une start-up qui peut faire oublier le gel du point d'indice.

Ce que l'on veut pour améliorer nos conditions de travail à la DIRCOFI IDF :

- des frais de mission pris en charge à 100 % (navigo + repas à Paris des vérificateurs parisiens) ;
- des banquettes, tables et autres mobiliers déjà précédemment acquis et remisés autour de notre point pause ;
- des fenêtres qui s'ouvrent et se ferment dans tous les bureaux ;
- des bureaux chauds en hiver, frais en été ;
- des locaux nettoyés en profondeur et rafraîchis régulièrement ;
- du matériel informatique plus léger et plus performant ;
- l'arrêt de la pression managériale et de la multiplication des tâches de reporting ;
- un investissement pour améliorer l'offre à la cantine ;
- des embauches sous statut de fonctionnaires ;

Dernier élément et non des moindres :

la DIRCOFI a rendu à la Centrale sur son budget de fonctionnement :

200.000 € en 2020 et

130.000 € en 2021.

Nous protestons ! Combien de projets aux oubliettes à cause de cette gestion hasardeuse ?

La Direction portera l'entière responsabilité en cas d'un échec de l'accord à la DIRCOFI IDF

Rejoignez la CGT Finances Publiques

NE DITES PLUS "mais que fait la CGT"... FAITES-LA !

Contact courriel :

cg.dircofi-idfest@dgfip.finances.gouv.fr