

CTL du 05 JUILLET 2022

COMPTE-RENDU

Campagne de recrutement des apprentis (pour information)

L'apprentissage est une formule d'enseignement en alternance qui permet à un jeune, âgé de 16 ans au moins à 29 ans révolus au début de l'apprentissage, d'obtenir une qualification professionnelle validée par un diplôme national. La DGFIP demande de privilégier l'accueil des jeunes de plus de 18 ans. Le contrat d'apprentissage est un contrat de droit privé. La durée du contrat peut varier d'1 à 3 ans. L'apprenti est accompagné par un maître d'apprentissage, responsable de sa formation à la DGFIP.

Une allocation forfaitaire pour le maître d'apprentissage a été créée par le décret n°2021-1861 du 27 décembre 2021. L'allocation forfaitaire s'élève à 500 €. Elle est versée par tranche de 250€, pour chaque période de tutorat d'une durée minimale de 6 mois.

Au titre de 2021, la DDFIP 34 a été autorisée à recruter 10 apprentis. 7 d'entre eux ont réussi le concours d'inspecteur des Finances Publiques.

Après un recensement des besoins dans les services, 12 apprentis seront recrutés en 2022 :

SPE Béziers	SIE Mosson	PCE Montpellier	Contrôle Fiscal	Div des Professionnels	Div Affaire Juridique	Pôle d'évaluations domaniales	Gestion des Patrimoines Privés	Div RH	Recettes Non Fiscales
2	1	1	1	1	2	1	1	1	1

Point d'étape sur les travaux immobiliers (pour information)

Millénaire : La réception de travaux initialement prévue au 26/01/23, est retardée à fin février 2023. A compter de mi août la phase 2 des travaux devrait commencer (au lieu de début juillet). La Direction prévoit un accueil commun entre le SIP et la trésorerie Hérault Amende. La CGT FP 34 est très inquiète face à cette solution, l'accueil d'Hérault amende étant spécifique et nécessitant des mesures de sécurité particulières. La Direction précise que deux vigiles organiseront et orienteront la file d'attente vers les guichets.

La CGT FP 34 a réinterpellé la Direction sur le manque de sécurisation du parking : rodéos, agression au couteau, ... La Direction va contacter les services de police. Elle rappelle que tout agent témoin d'incivilité sur le parking doit prévenir les secours et son chef. Nous avons aussi alerté la Direction sur une conséquence de cet accueil commun : en un seul point seront réunis les véhicules entrant sur le site et les usagers SIP/Amende regroupés devant l'accueil (file d'attente). La Direction ne nous a pas apporté de réponse.

Hérault Amende connaît un grand turn over d'agents au 01/09/22. La Direction a indiqué que le chef a déjà organisé le planning de septembre. Celui-ci reposera sur les « anciens ». Nous avons alerté la Direction sur l'épuisement que ceux-ci pourraient avoir. La Direction brandit alors sa solution à tous les problèmes emplois/missions : les EDR...

La même Direction qui décide de geler 3 postes (1B, 2C) d'EDR au 01/09/22. On croit rêver !!!

Lunel : Il y a un retard sur la livraison des ouvrants qui décalera la fin des travaux. La Direction nous a indiqué n'avoir aucune certitude sur la fin des travaux (prévue initialement le 22/10/22).

Pézenas : La Direction indique que les travaux suivent leur cours.

La CGT FP 34 a interpellé vivement la Direction concernant le parking. En effet, la mise au norme de l'accès aux personnels à mobilité réduite et le nouveau portail à battant vont diminuer le nombre de places. Nous savons que le parking communal gratuit dont parle la Direction est régulièrement complet, surtout en période estivale. Nous avons rappelé qu'en novembre 2021 nous avons déjà proposé que l'ancien Directeur prenne contact avec la mairie afin d'évoquer ces difficultés (mise à disposition de places au parking payant). Devant l'insistance de la CGT, le nouveau DDFIP s'est engagé à porter le sujet.

Sète : La CGT FP 34 a fait part de ses inquiétudes : les agents auront-ils du chauffage l'hiver prochain ? Réponse : prévision pour mi-octobre mais sans aucune certitude.

Nous avons donc demandé à la Direction d'étudier d'ors et déjà un plan B en cas de retard. Il est hors de question que les agents passent un hiver de plus dans ces conditions. La Direction indique qu'un renforcement électrique est à l'étude afin que le système supporte les chauffages d'appoint (cela a été fait à Montmorency en juin pour les climatiseurs portatifs).

La CGT FP 34 a également évoqué l'état des canalisations. Une société est venue constater, la Direction attend son devis.

Montmorency : concernant la panne de climatisation/chauffage, tout le réseau est à changer (sauf le R+3 qui a été changé récemment). La Direction indique faire son maximum mais n'est pas en mesure de nous donner un calendrier.

Par ailleurs, malgré les mails adressés aux chefs de service, à plusieurs reprises, concernant la conduite à tenir en cas de forte chaleur, la CGT FP 34 constate que les adaptations d'horaires ne sont pas forcément proposées à tous. Nous avons demandé à ce qu'un rappel soit fait à tous les sites concernés par une panne de climatisation. Au moment même où nous rédigeons ce compte rendu, un adhérent nous indique que l'information lui est enfin parvenue !

De manière générale, comptez sur nous pour suivre les travaux, être vigilants sur les problématiques de chauffage et ne rien lâcher ! N'hésitez pas à nous contacter pour que nous puissions intervenir au plus vite.

[Présentation par les acteurs de prévention du rapport de visite du site Apollo \(pour information\)](#)

Suite à la demande de la CGT FP 34 au CTL du 14/04/22, les acteurs de prévention (médecin de prévention, assistante sociale, inspecteur santé sécurité au travail) ont visité le site d'Apollo.

Le rapport, fidèle aux propos des agents, reprend tout ce que nous avons déjà dénoncé : temps de trajet rallongés, absence de cantine sur place, chauffage, luminosité, manque d'informations aux agents de part de la Direction sur la prise en compte des problématiques quotidiennes.

La CGT FP 34 a demandé que la Direction apporte une solution à chaque point soulevé par ce rapport.

La CGT FP 34 a demandé où en est le projet de construction de l'immeuble sur le site du Millénaire. Rien de nouveau sous le soleil... La CGT a tenu à rappeler à la Direction qu'en juin 2021, sous le porche de Chaptal, elle avait annoncé que l'installation à Apollo serait provisoire pour 2 ans...

[Plan d'action suite à l'audit local mené sur les frais de déplacement FDD\(pour information\)](#)

Suite au transfert de la mission FDD des RH vers le Budget au 01/09/21, le Directeur a demandé un audit. Malgré notre demande, le rapport complet ne nous a pas été communiqué. Seul un court plan d'action nous est proposé. Il est dès lors difficile pour nous d'avoir une analyse. C'est bien dommage...

Le document précise que la DDFIP 34 se situe au 2ème rang des 23 directions de catégories 1 les plus dépensières. Il explique aussi que cela tient au fait que nous avons une grande équipe EDR.

***Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter.
Vos élus en CTL CGT FINANCES PUBLIQUES 34***

Effectivement ! Cependant l'EDR est le pansement appliqué à tous les services suite au NRP et aux suppressions d'emplois.

Ce document propose des solutions telles que le covoiturage, le travail à distance, et veiller à affecter les EDR en tenant compte des distances et de leur métier.

Pour la CGT FP 34, au vu de ce document et sans rapport complet de l'audit, l'objectif insinué est de réduire les dépenses et pointer particulièrement les EDR. La Direction nous indique que nous avons mal compris. Comment le vérifier sans avoir le rapport pour se faire notre propre analyse ?
Transparence quand tu nous tiens...

La CGT FP 34 a pointé du doigt la difficulté de l'utilisation de FDD, surtout pour les agents qui l'utilisent occasionnellement. La Direction indique qu'il y a des fiches en ligne, et la possibilité de contacter le service du budget.

Une nouvelle note départementale rappelant les modalités de traitement et de remboursement des frais de déplacement devrait être en ligne dès la rentrée.

Questions diverses

- Suite à l'intervention de la CGT FP 34, les contractuels recrutés après le 01/09/21 ainsi que les contrôleurs et inspecteurs stagiaires seront conviés à la demi-journée d'accueil du 01/09 prochain. Par ailleurs, nous déplorons que les nouveaux arrivants n'aient plus une journée complète avec repas du midi. *La Direction a indiqué que cette idée sera étudiée pour 2023.*

- Le 22/06/22, nous avons reçu un mail pour une e-formation « Management des télétravailleurs : pilotage et outils ». Nous sommes étonnés car ce stage est facultatif alors qu'en CTL, il nous avait été présenté comme obligatoire. De plus le stage « Manager les télétravailleurs » est un prérequis. Or tous les managers n'ont pas été avertis de son existence.

Compte tenu des difficultés rencontrées par les encadrants depuis la mise en place du télétravail, nous souhaitons que ces 2 stages soient ouverts à tous les managers, sans inscription préalable.

La Direction donne son accord et précise qu'elle étudie la possibilité de lever la contrainte liée au prérequis.

- Nous avons alerté la Direction sur la situation du CSRH. C'est un service qui connaît un gros turn over. Nous sommes inquiets. Nous préconisons la venue du médecin de prévention sur place.

La Direction a donné son accord.

- Remue-ménages, pourquoi une différence de traitement entre les services ?

- en SIP/SIE/SGC/trésorerie, il y a eu une réunion agents/encadrants/Direction,
- en SPF/CDIF/CF, il y a eu une réunion dédiée réunissant des agents représentant chacun des services (alors que sur Ulysse 34, des réunions globales étaient annoncées pour SPF/CDIF)
- les EDR n'ont pas eu de réunion

La Direction indique que les modalités d'organisation ont été définies en amont par la DDFIP 34. Les EDR auraient dû être intégrés à la réunion de leur service d'affectation, ce qui n'a pas été toujours le cas.

- Suite à la réunion du 04/07, relative à la création de l'antenne SIE de Nîmes, nous avons demandé des précisions lors de ce CTL. Vous les retrouverez dans le compte rendu de cette réunion que vous recevrez prochainement.



***Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter.
Vos élus en CTL CGT FINANCES PUBLIQUES 34***