



DECLARATION LIMINAIRE

CTL DU 27.09.2022

Les conditions de travail sont les principaux points à l'ordre du jour du CTL qui nous réunit ce jour (DUERP-PAP, télétravail, fonds CVT). Ce qui montre qu'à force d'être répétées, notamment par les représentants CGT, les demandes des agents sont entendues, et leur quotidien fait l'objet d'un comité technique à part entière.

La rapidité avec laquelle le fonds CVT a été débloqué et utilisé à la DRFIP21 démontre que **les besoins étaient et sont bien réels et concrets**. Nous n'allons pas revenir sur la **qualité des équipements** qui avait été exigée lors des groupes de travail, mais il semblerait que des compléments soient indispensables à la bonne utilisation de certain matériel (nous pensons par exemple aux fauteuils vibrants, ou au babyfoot).

Mais ce serait une erreur de croire qu'une enveloppe, quelle que soit son importance, règle tous les problèmes soulevés à la DGFIP en général et à la DRFIP21 en particulier.

Le document unique d'évaluation des risques professionnels recense en effet **beaucoup plus de problèmes et de risques** que ceux atténués par le fonds exceptionnel. Et pour certains de ces problèmes et risques, ils sont présents à de fortes fréquences (**au quotidien** pour beaucoup) avec des risques très élevés (**pouvant aller jusqu'à la mort** pour nombre d'entre eux) **depuis de très nombreuses années sans avoir été solutionnés**.

Il y a un **réel malaise dans les services**, de graves difficultés dans la réalisation de toutes nos missions dans de bonnes conditions.

La méthode « sparadrap » pâlit aux urgences, mais elle n'a jamais guéri le malade.

C'est pourquoi, la **CGT Finances Publiques renouvelle** quelques-unes de ses nombreuses propositions d'amélioration des conditions de vie au travail :

x **arrêt immédiat des restructurations incessantes et du démantèlement de notre administration. Avec notamment :** arrêt du NRP, réimplantation de nos services de pleine compétence et un point d'étape national principalement sur **leurs conséquences en matière de RPS** (sentiment bien réel d'instabilité professionnelle, conséquences sur la vie privée des

délocalisations et des suppressions de services, perte du sens du travail, du collectif, industrialisation des process notamment en télétravail, surcharges de travail).

x **arrêt des suppressions d'emplois**, avec un recrutement massif d'agents sous statut (attention, le nombre d'arrivées d'agents doit être mis en relation avec le nombre de départs ; un nombre brut seul ne veut rien dire).

x **arrêt de la privatisation** de nos missions.

x **déploiement d'outils informatiques performants.**

x **du temps pour se former.** Nous profitons de ce point pour évoquer le besoin de formation de nos collègues du SDIF concernés par l'autre sujet à l'ordre du jour : le transfert de la liquidation des taxes d'urbanisme.

x **une reconnaissance des qualifications et de la conscience professionnelle des agents, qui est un élément important pour le bien vivre au travail.**

Pour arriver à expertiser l'existant en matière de conditions de travail et en tirer des plans d'action qui ne soient pas hors sol, **il nous paraît essentiel (pardon de nous répéter) de partir des besoins des agents, de la qualité de leurs expertises de terrain**, alors même que leur travail s'effectue dans des conditions particulièrement dégradées.

Nous encourageons donc les ateliers « agents », et que soit pérennisés au sein des services de **véritables échanges réguliers sur l'organisation du travail.**

Nous rappelons que dans chaque service il y a un DUERP différent, car si il y a des éléments communs de métiers ou de missions, les publics ou l'impact de la localisation peuvent être différents. Il faut ainsi **éviter les réponses stéréotypées et définir un véritable plan d'actions en remontant à l'origine profonde des risques.**

Les efforts engagés, certes nécessaires, ne seront jamais suffisants si la source de la dégradation certaine des conditions de vie au travail des agents comme des encadrants n'est pas résolue à la racine.