



**présente
des
candidates
et des
candidats
compétents,
dévoués,
proches
de vous !**

Vous êtes appelé(e)s à élire vos représentants au sein du Comité Social d'Administration (CSA) de la DNEF. Cette élection est importante car il s'agit de désigner les femmes et les hommes qui vous représenteront et qui auront la responsabilité de défendre vos conditions de travail et de vie, au sein de votre service.

La loi de transformation de la Fonction publique de 2019 a supprimé les CAP (Commissions Administratives Paritaires) et fusionne les CTL (Comités Techniques Locaux) avec les CHS-CT (Comités d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail) au profit de la création des CSA (Comités Sociaux d'Administration) à compter de janvier 2023.

Des lors, toutes les questions relatives à la gestion prévisionnelle des emplois, aux métiers, aux conditions de travail, la formation professionnelle, au régime indemnitaire sont soumises à l'avis des CSA (locaux, de réseau ou ministériel).

Au sein du CSA, il sera constitué une formation spécialisée dont les principales attributions seront : le respect des règles en matière d'hygiène, de sécurité, de prévention, de conditions de travail.

► **un syndicalisme d'action et de négociation !**

La CGT Finances publiques est porteuse d'un syndicalisme de luttes, de propositions et de négociations. La défense des agents et l'amélioration du service public constituent ses principaux objectifs.

Elle poursuit son travail d'élaboration de revendications alternatives à propos, notamment, des missions et de l'organisation du travail à la DGFIP. Elle considère comme essentiel d'associer les personnels à la construction de revendications, de choix nouveaux, qui permettent de s'opposer aux réformes actuelles et de garantir l'avenir du service public. Sur tous les sujets, nous souhaitons l'ouverture de négociations car il y a un véritable besoin de changement et d'amélioration.



► **des candidats qui assument leur rôle sous le contrôle des personnels**

Être utile au quotidien, analyser, informer, agir, être efficace dans les revendications et les luttes, être toujours disponible et toujours à l'écoute, apporter le soutien nécessaire et agir d'un commun accord ; c'est notre marque de fabrique !

C'est ce qu'ont pu vérifier tous les agents qui ont sollicité les élus CGT Finances publiques DNEF. Nous sommes intervenus sur plusieurs dossiers concernant la vie des services et les conditions de vie au travail. Pendant les périodes de confinement, nous avons maintenu le lien avec les agents en faisant des compte-rendus après chaque audio conférence avec la Direction. Seuls nos élus ont siégé tout au long du mandat dans les instances paritaires.

En matière de conditions de vie au travail nous prenons à « bras le corps » tous les mécanismes existants pour défendre les droits et garanties des agents : DUERP, PAP et CHSCT. Nous sommes l'unique section syndicale de la DNEF à avoir des représentants auprès du CHSCT et du CDAS de Seine Saint Denis. Nous organisons régulièrement des HMI à PANTIN et dans les BII de Province.

► **le vote CGT, c'est choisir des élus responsables**

- porteurs d'une démarche exigeante, sans compromission ;
- qui vous informent et vous associent pour mobiliser dans l'unité ;
- qui rendent compte oralement et par écrit via le site : www.dgfip.cgt.fr/a40 et dans le journal ASD ;
- des élus que vous connaissez, qui travaillent avec vous et partagent au quotidien vos difficultés.

ensemble

donnons de la voix !

Avec

1 – Emmanuelle	ADAM	BII	8 – Julia	MACHU	BNEE
2 – Alain	PAILLE	BNI	9 – Anaïs	CHENU	BNI
3 – Roberto	GONÇALVES	BIR	10 – Fabrice	BACCIOTTI	BIR
4 – Nathalie	GALLOT	BII	11 – Ivan	CHOTIN	BII
5 – Philippe	LAPORTE	BNI	12 – Noémie	SICHET	BIR
6 – Martine	LOPEZ	BNI	13 – Marie-José	FERREIRO	BNI
7 – Bertrand	ORONEZ	BRS	14 – Arnaud	ESQUIROL	BIR

Election au Comité Social d'Administration,
du 01 au 08 décembre 2022

