



Depuis 1 an, les agents du SIP DÉPARTEMENTAL subissent la mise en place de la réforme dans le cadre du NRP.

Depuis 1 an et dès l'annonce de sa mise en place en janvier 2022, soutenus par leurs représentants, **les personnels du SIP départemental ont démontré les incohérences de la nouvelle organisation, et ils ont largement fait part à leur hiérarchie de leur mal-être lié à un manque flagrant d'organisation et de pilotage.**

La direction et le chef de service n'entendent ni n'écoutent les agents, et persistent dans une posture de déni de la réalité en se retranchant derrière quelques indicateurs qualifiés de « bons ».

Non seulement, une partie de notre hiérarchie n'assume pas ses manquements, mais elle crée volontairement des tensions avec les personnels en se comportant de manière inappropriée*.

Qui plus est, dépourvue de tout regard objectif sur la situation, nos responsables persistent à croire que l'organisation d'une « journée de cohésion » réglera tous les problèmes.

D'ailleurs, quelle cohésion ? Pour qui ? Pas pour les agents qui démontrent chaque jour leur solidarité et leur sens du service public

Une journée de cohésion aux frais du contribuable !

Agents du SIP

Le 17 novembre 2022, tous déterminés

A imposer le respect qui nous est dû,

Ensemble pour dire STOP aux dérives du management,

SOYONS EN GRÈVE

** gestes et agissements destinés à impressionner fortement, intimider, causer un choc émotionnel ou un trouble psychologique (Extrait « Guide de prévention et de traitement des situations de violences et de harcèlement dans la fonction publique »).*