



ESCAPADE LANDAISE POUR LE DG



Jérôme FOURNEL était en visite dans les Landes ,le vendredi 27 mai veille du long week-end de pentecôte.

Visite tenue secrète, nous n'avons été avertis que le mercredi après -midi.

Le planning était chargé et le temps était compté : visite du SGC de Parentis, CDL Chorus, !

Emploi du temps chargé, mais il a quand même pu accorder une audience à l'intersyndicale.

Nous en avons donc profité pour lui lire la déclaration intersyndicale jointe pour lui faire passer nos messages.

Il n'est pas facile de retracer sa réponse, le discours est bien rodé, bien ficelé, bien enrobé ce qui fait qu'à la fin de la réponse on ne sait plus qu'elle était la question ! Voici tout de même ce que nous avons pu en tirer :

Il est passé rapidement sur le mal être des agents et les suppressions d'emplois.

Sur tous les points restants,M FOURNEL était majoritairement en désaccord !! étonnant !!

Concernant les négociations salariales de 2021 ,ou « primettes » : M FOURNEL nous a expliqué que ces négociations ont débuté à un moment où l'inflation était basse et abouti lorsque l'inflation était forte ..

En résumé : Oups (ça devient le leitmotiv à la DGFIP!) on s'est un peu loupé,c est ballot,on essaiera de faire mieux en 2023 !

Donc mise en place de GT mi juin (décision pas avant septembre) pour l'organisation du travail (télétravail, espace de coworking...), la rémunération DGFIP après négociations ministérielle.

Situation des services :

On ne le savait pas mais en fait tout va très bien :



D'après notre DG « la DGFIP est une sacrée machine à promotion sociale », « il y a des directeurs qui sont entrés agents C ».

« on est une maison attractive, on fait des efforts pour ça, on se vend, on essaye d'aller chercher les TALENTS dont on a besoin », il finit tout de même avec une pointe de réalisme « ce n'est pas gagné »

- Un service rendu à l'utilisateur de moins bonne qualité ?
QUE NENNI !!

Les observatoires, les sondages, les micro-trottoirs disent tous la même chose et relèvent la bonne image qu'ont les usagers de notre administration.

- Du Mal être au travail ? : QUE NENNI

Toi pauvre agent tu n'as pas compris que tu étais bien.
Donc, on va essayer la méthode COUÉ :

« Je vais bien, tout va bien

Je suis gai tout me plaît »

(Merci Dany Boon!)



Bon, finalement, il a quand même été d'accord avec nous sur un point : le bouzou GMBI, effectivement il faut travailler encore sur le sujet, car ce n'est pas au point, d'où l'intérêt porter sur le recrutement de compétences encore peu présente à la DGFIP !



Globalement une vision Parisienne, bien loin de la réalité de la vie en campagne, il a tout de même admis que les espaces de co-working ne devaient pas être traités de la même façon partout : les espaces de travail doivent s'adapter aux agents !

M FOURNEL a pris le temps nécessaire pour nous répondre.

On regrette que la vision parisienne, dépendant des sondages et indicateurs soit si éloignée de la réalité de la vie de la FRANCE d'en bas