

3^{ÈME} CONSEIL DE PROMOTION DU 28/06/2023

Déclaration liminaire de la CGT Finances Publiques

A l'issue d'un mois marquant l'arrivée des stagiaires dans les services, nous avons pu constater à la fois l'impréparation des stagiaires à leurs futurs métiers, la destruction des services publics par la désorganisation en Nouveau Réseau de Proximité, la dégradation des conditions de travail et d'existence matérielle des agent-e-s de la fonction publique et l'épuisement de nos collègues pourtant soucieux d'accomplir leur mission de service public.

Cette dernière session du conseil de promotion, de par son calendrier ne permettra pas de prendre du recul sur le stage pratique probatoire. Comment juger d'un dispositif de formation pensé sur quatre mois à l'issue de deux semaines dans les services ? La tenue du conseil de promotion un mois après l'arrivée dans les services n'est due qu'aux hasards des absences pour formation professionnelle de certains élus syndicaux et non à un soucis de la part de la direction de poser un regard critique et constructif sur l'arrivée dans les services.

Cette année, les évaluations du bloc ont amené beaucoup de nos collègues au rattrapage, en augmentation des années précédentes.

Comment aurait-il pu en être autrement ? Les cours du bloc ont été menés tambour battant, sans temps mort et sans remplir leurs objectifs. Après tout, comment former des professionnels en 4 mois ? Cela insécurise les collègues à leurs prises de poste leur montrant bien qu'ils ne savent rien de leur futur métier et cela s'est concrétisé par des arrivées en stage difficiles pour nombre de nos collègues.

• **La CGT Finances publiques revendique** une formation durant suffisamment longtemps pour former des collègues utiles et compétents sur leurs postes.

• **La CGT Finances publiques** s'interroge sur l'opportunité de l'organisation des estivales. A l'heure des injonctions de sobriété énergétique du ministère, il s'agirait de faire revenir tous les stagiaires à leurs frais d'hébergement pour assister à des conférences pour que la direction puisse faire la publicité sur LinkedIn de sa grande attractivité lors d'un événement où la présence est obligatoire.

Ces "estivales" représentent trois jours ponctionnés sur un stage déjà trop court, ce qui n'a pas de sens au regard d'un stage professionnalisant et probatoire.

De plus si ces conférences ont bien lieu pour certaines en visio...cela démontrera toute l'absurdité d'un tel dispositif.

• **La CGT Finances publiques revendique** d'utiliser les fonds publics à former les stagiaires et non à imposer des dépenses inutiles à des stagiaires subissant l'inflation autant que quiconque pour une simple promotion de dispositifs inutiles

L'arrivée des stagiaires dans leurs services correspond à un timing plus qu'étonnant. En effet, arriver dans un SIP en pleine campagne IR n'est il pas le meilleur moyen de décourager un stagiaire ? En plus d'être trop peu formés, les stagiaires sont pour certains insérés dans des services qui n'ont pas le temps et les moyens de s'occuper d'eux. Si l'on rajoute les nombreux jours fériés ayant haché ces arrivées, le découragement a touché des stagiaires se sentant inutiles

Ou à l'inverse, les arrivées de stagiaires ont pu être trop brutales, dans des services sous dimensionnés ayant trop besoin d'eux pour les former. Certains ont même dû passer en Equipe de renfort pour boucher les trous. Quelle plus belle preuve du desarroi des services désorganisés pour servir des injonctions managériales venant des instances de la DGFiP. Les DDFIP multiplient les prouesses de flexi-insécurité quand le manque de vision à long-terme est compensé par de la novlangue et les réorganisations au détriment des stagiaires, à mi-chemin entre le rôle de bouche-trou et celui de boulet.

• **La CGT Finances publiques revendique** de mieux organiser les stages que ce soit dans leur forme et leur timing pour pouvoir accueillir des collègues dans de bonnes conditions.

Le caractère probatoire du stage est encore une insécurisation des stagiaires. Nous ne reviendrons pas sur les problématiques purement idéologiques puisqu'elles nous sont constamment renvoyées comme nulles et non avenue. (Même si nous pensons que ce stage doit être de l'apprentissage et non de la sanction pour des gens ayant réussi un concours de la fonction publique.).

Aucune marge honnête d'appréciation n'est laissée au chef de service pour évaluer des compétences que le stagiaire n'a pas encore eu le temps d'acquérir vu qu'il ne les acquiert plus à l'ENFIP...le stage n'est donc qu'un moment pédagogique limité pour beaucoup et donc une sanction pour continuer à malmené des stagiaires pas encore titulaires.

Certains chefs de services savent que nous sommes formés sur le tas et qu'ils ne peuvent pas juger du professionnel du stagiaire mais seulement de sa personnalité... serait-ce un speed dating ?

👉 **La CGT Finances publiques revendique** la fin du stage probatoire et l'instauration d'un stage à vertu purement pédagogique.

A l'heure de dresser le bilan... qui ne pourra être qu'incomplet au vu de la date de ce conseil, que pouvons nous dire de nouveau ?

Car oui, une formation trop courte ne peut que conduire à de l'impréparation, à l'insécurisation de stagiaires dans leurs futurs postes. Cela nous l'avons dit et redit. On nous a rappelé que nous verrions bien, que nous comprendrions mieux pendant le stage. Ce que nous avons compris, c'est que nous avons vu juste.

👉 **La CGT finances publiques revendique** encore la tenue d'une formation durant le temps nécessaire à la formation d'inspecteurs tels que le service public le mérite. Une formation qui arme véritablement les collègues à leur entrée en poste. Une formation initiale qui ne compte pas sur la formation professionnelle pour palier ses propres défaillances.

👉 **La CGT Finances publiques s'interroge** sur les ambitions de l'administration à condenser et dégrader la formation initiale à l'issue du concours – s'agit-il de détruire la formation initiale pour que les services plaident pour le recrutement de contractuels ? A l'heure où le ministère veut contractualiser les carrières, casser le collectif et les services publics par des carrières hachées et une précarité grandissante, la CGT Finances publiques réaffirme son attachement à une fonction publique de carrière, un recrutement de titulaires sur concours

Le bilan que nous tirerons donc de cette formation restera le même que les années précédentes : raccourcir les formations et précariser professionnellement les stagiaires (mais aussi les services plus globalement) n'améliorera pas la qualité de service mais facilitera la destruction du service publique que nombreux veulent voir disparaître.

Case 450 - 263 rue de Paris - 93514 Montreuil Cedex

• www.financespubliques.cgt.fr ✉ dgfp@cgt.fr ☎ : 01.55.82.80.80

Suivez-nous sur facebook ou twitter :

📧 : [@cgt.finpub](https://www.facebook.com/cgt.finpub) (Syndicat National CGT Finances Publiques) 📺 : [@cgt_finpub](https://www.facebook.com/cgt_finpub) (CGTFinancesPubliques)

