



TO IP TOUJOURS PAS AU TOP

Nous sommes en plein déploiement de la TO IP et pour l'instant ça marche moyen. La qualité des communications n'est pas toujours au RDV et le déploiement va prendre du temps, notamment sur les gros sites. On pourrait se dire que ça ne sera pas pire que les standards actuels qui avaient la fâcheuse tendance à faire disparaître des appels mais... Les communications TO IP sont gérées par un serveur unique, doublé par un deuxième serveur en redondance pour la sécurité. Pingrerie ou mauvaise estimation de charge, le système est déjà saturé et le serveur de secours est utilisé en même temps que l'autre ! Ce qui devait arriver arriva, une panne de climatisation a entraîné l'arrêt en urgence des serveurs TO IP. Pas de bol, le redémarrage a révélé des pertes et depuis tout fonctionne en mode dégradé... Merci les économies de bout de chandelle.

MÉTHODE COUÉ EN SIE

La création d'une antenne à Fontenay le Comte (85) en back office des SIE nantais pose bien des problèmes. Et provoque un certain chaos dans les quatre SIE nantais. La directrice (n°1) est passée faire le tour des services mais selon elle, sans aucun rapport avec cette actualité brûlante, c'est juste parce qu'elle n'était pas venue dans les SIE depuis longtemps ! Toujours selon Mme PY, tout va bien, il faut rester optimiste et qu'il faut se concentrer sur les « enjeux »... Les collègues ont posé beaucoup de questions sur leur avenir et les conséquences sur la santé des agents... Sur les suppressions d'emplois en SIE, la Drfip aurait « anticipé » la création du centre d'appel de Carpentras... Concrètement, le fichier des SIE va se dégrader à vitesse grand V, les collègues sont découragés. Les conséquences sur la chaîne de travail, de la gestion au contrôle vont être nombreuses !

Le fait d'avoir un état-major aux portes de la retraite expliquerait-il le lâcher prise de la Direction ?

LA DIRECTION 44 SUR LE PONT

Nous avons assisté cette semaine à un déploiement inédit des directeurs dans les services de Cambronne. Pour être plus précis, dans les services restructurés de Cambronne : le SDIF créé au premier septembre, les SIE nantais amputés d'une partie de leurs missions au profit d'une antenne créée à Fontenay le Comte (85) et les trois SIP nantais impactés par la mise en place du SDIF 44. Ces trois secteurs professionnels sont en difficulté, avec de nombreux

emplois non pourvus. Il en manque 6 par exemple au SDIF (pas mal pour une création !) ou encore, 5 au SIE Nantes Est... Si on ajoute à cela les 20 000 e-contact en attente au SDIF, les difficultés pour avoir ses applications au lancement du SDIF ou encore le patinage artistique dans les SIE nantais, on comprend mieux les multiples visites de la direction sur le terrain. Cela dénote de leur part une légitime inquiétude pour la suite. Seul problème, ils n'ont bien évidemment aucune solution pratique à proposer ! Leur intervention se réduit donc à un discours lénifiant, « on ne vous met pas la pression » (encore heureux vu qu'ils sont responsables de la situation !). Sauf que la pression, ce sont les contribuables qui la mettront et les agents eux-mêmes face à l'avalanche de problèmes.

On pourrait résumer les interventions de la direction à un simple « démerdez-vous tous seuls ». Pas très responsable comme management.

QUI MIEUX QUE NOUS ?

Et encore une magnifique campagne de pub' pour donner envie à de jeunes (ou moins jeunes) inconscient·e·s de rejoindre notre pauvre Dgfiip en s'appuyant sur notre vécu d'agent ! Idée pas forcément judicieuse tant nous sommes aux premières loges pour évaluer la dégradation continue de nos moyens et conditions de travail. Rémunérations gelées et smicardisées, carrières vitrifiées, règles de gestions explosées, réseau amputé, missions sabotées... y'a pas à dire, nous sommes les meilleurs ambassadeurs pour recruter !



Par contre,

- Qui mieux que nous pour exiger des augmentations salariales ?
- Qui mieux que nous pour réclamer de bonnes conditions de travail ?
- Qui mieux que nous pour redonner du sens au travail ?
- Qui mieux que nous pour défendre le service public ?

Et ça commence par signer et faire signer la pétition intersyndicale pour les revalorisations indemnitaires ! <https://www.cgffinancespubliques.fr/content/petition-une-revalorisation-indemnitaires-pour-tous>