



## SEM@FOR, C'EST PAS FORT

Nous commençons à avoir un peu de recul sur Sem@for, le portail de la formation professionnelle, et le bilan est globalement négatif.

Cette plate-forme est organisée sur le principe de l'autonomie de l'utilisateur et de l'utilisatrice. L'agent·e se débrouille donc pour trouver la formation dont il a besoin.

Premier souci, le moteur de recherche respecte la casse (Majuscule ou minuscule) ce qui complique fortement la recherche.

Ensuite, comme souvent aujourd'hui avec nos applications, elle est régulièrement indisponible. L'ergonomie est lamentable, la convocation à imprimer, par exemple, il faut la trouver.

Les services de For Pro se voient dépossédés en grande partie du pilotage de la formation. Résultat : faute de candidat·es, de nombreux stages sont annulés !

Au rythme où vont les choses, nous allons rapidement avoir une « dette de formation » dans notre administration. Et comme ce dispositif fait porter la responsabilité de sa formation sur l'agent·e, à qui les reproches seront-ils fait ?

## POUR UN VENDREDI 13 PORTE BONHEUR

Dans un contexte de négociation nationale à la DGFIP sur l'indemnitaire (il est encore temps de faire tourner la pétition intersyndicale), cette journée d'initiative européenne de lutte pour les salaires doit être l'occasion pour nous de bouger. L'ensemble des organisations syndicales françaises appellent à y participer. **À la Dgfiip, la CGT et Solidaires appellent à la grève.**

« Alors que les profits explosent dans la plupart des grandes entreprises, des mesures ponctuelles et majoritairement financées par l'État sont insuffisantes pour répondre à l'inflation et l'augmentation des coûts tels que l'énergie, l'alimentation, le logement.

Nos organisations réaffirment communément que ce sujet nécessite une augmentation du SMIC et des politiques salariales dans les branches, les entreprises et la Fonction publique. »

Rappelons au passage, que faire grève un vendredi n'entraîne une retenue de salaire que d'un seul jour.

RDV en Loire Atlantique :

- NANTES, 10 h 30, miroir d'eau
- SAINT-NAZAIRE, 10 h, place de l'Amérique Latine
- CHÂTEAUBRIANT, 17 h 30, esplanade des terrasses
- ANCENIS, 10 h, station Esso

## ACCIDENTS GENRÉS

Les risques professionnels auxquels sont exposées les femmes sont sous-estimés et méconnus, mais aussi différents de ceux encourus par les hommes, « en raison principalement d'une ségrégation professionnelle persistante ».

Une étude de 2022 de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) révèle qu'entre 2001 et 2019, les accidents du travail ont augmenté de 42 % chez les femmes.

Le nombre d'accidents du travail est par ailleurs plus élevé dans les activités de services à prédominance féminine que dans le secteur du Btp. Et si les accidents du travail mortels concernent à 90 % des hommes, les femmes qui en sont victimes sont arrêtées plus longtemps. Elles sont aussi d'avantage exposées à une usure physique et psychique.

Pour une meilleure connaissance de la situation à la DGFIP, la CGT a demandé en Formation Spécialisée un suivi genré des prises en charge par le médecin du travail.

## DRAGUE LOURDE OU AGRESSION ?

Dans le dernier numéro d'e-Fip, que personne ne lit à part les syndicalistes et les collègues préparant le concours, on assiste à un nouveau florilège autour de l'attractivité. Au cas présent, on y voit un bel exercice de relookage de notre administration avec des intitulés de postes aussi ronflant que complètement à côté de la plaque. Adieu la référence à la catégorie (agent, contrôleur ou inspecteur) trop connotée Statut de la fonction publique. Place au « Manager d'une équipe de fiscalité », au « Manager d'une équipe de comptabilité », à « l'expert-conseil en finances publiques locales » ou au « Chargé du contrôle fiscal ». Cette façon de réécrire l'histoire n'est pas que risible, elle prépare la prochaine phase de la liquidation de la Fonction Publique que devrait annoncer S. Guérini en novembre.

Les mots sont importants, le statut aussi !

