

Vos représentants CGT Finances Publiques 34 ont boycotté la première et la seconde convocation à ce CSAL. Vous en connaissez déjà la raison, puisque nous boycottons tous les CSAL depuis le 12 octobre dernier :

Tant que le pont naturel du 10 mai 2024 ne sera pas accordé à tous les agents de la DDFIP 34



*Rien n'est écrit d'avance,
l'avenir nous appartient !*



[Adoption du règlement intérieur des CSAL de la DDFIP de l'Hérault \(pour avis\)](#)

Voici une preuve supplémentaire de l'état de dégradation du dialogue social. L'administration a conçu un règlement intérieur (RI) « type » des CSAL et FS. Bien sûr, ce RI est dégradé par rapport à celui des CTL/CHSCT.

Au niveau national puis local, les représentants des personnels ont été invités à proposer des modifications au RI « type ». Cela pourrait ressembler à une bonne démarche de l'administration. Cependant, lorsqu'on lit les documents on y découvre la phrase suivante : **le RI devra être adopté en l'état.**

Synthèse : L'administration nous présente un RI non modifiable, tout en nous demandant de proposer des modifications que l'administration publie sur Ulysse et Ulysse 34. Elle convoque ensuite ce CSAL pour nous faire voter sur un RI qui ne tient bien évidemment pas compte de nos modifications...

[État d'avancement du plan 2023-2025 de transition environnementale de la DDFIP 34 - EcoFiP \(pour information\)](#)

La DGFIP s'est engagée dans une démarche écoresponsable nommée **EcoFiP** qui s'inscrit dans le cadre ministériel et étatique de renforcement des services publics écoresponsables. Axe transverse du Cadre d'Objectifs et de Moyens (COM) 2023-2027, la transition environnementale de la DGFIP constitue un de ses engagements majeurs à court comme à long terme. La DDFIP 34 a décliné au niveau local un plan de transition environnementale 2023-2025.

Sur Ulysse 34, une page est dédiée à la démarche EcoFiP 34 (raccourci en bas à gauche de la page d'accueil). Les opérations réalisées en 2023 ont été publiées. Cette page devrait être alimentée au fur et à mesure courant 2024 et 2025.

*Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter.
Vos élus en CSAL CGT FINANCES PUBLIQUES 34*

Ce plan local se décline autour de 3 axes : la mobilité (covoiturage, opération mai à vélo...), les bâtiments (régulation des températures, photovoltaïques, équiper les robinets d'économiseurs d'eau...), les achats (tri sélectif, acheter des produits moins consommateurs d'énergie, privilégier la dématérialisation....).

Cela ressemble au pays des « Bisounours ». Vos élus CGT FP 34 se posent donc quelques questions :

- était-il bien éco-responsable d'imposer le NRP qui a éloigné un peu plus nos agents de leurs lieux de travail et nos usagers de leurs services de proximité ?
- était-il éco-responsable d'obliger les agents à travailler deux ans de plus, donc prolonger d'autant les trajets quotidiens ?
- côté bâtiminaire, des travaux récemment effectués (fenêtres de Montmorency par exemple) sont loin de tenir les promesses de vente. Est-ce éco-responsable ?
- nous travaillons dans le froid, malgré les travaux engagés. Est-ce bien éco-raisonnable de faire tourner à plein régime les chauffages d'appoint ?

[Bilan national et local 2020-2022 du plan pour l'égalité professionnel Femme-Homme et perspectives 2023 \(pour information\)](#)

► Niveau national :

Au 31 décembre 2022, la DGFIP compte **57,3 % de femmes** parmi ses effectifs d'agents titulaires.

Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
48,6%	51,4%	40,9%	59,1%	37,8%	62,2%

Le COM prévoyait que la part de femmes cadres primo-nommées sur un emploi de direction atteigne 50 % en 2022. Cet objectif n'a pas été atteint mais le pourcentage de primo-nominations féminines progresse puisqu'il est passé de 37,5 % en 2021 à 41,67 % en 2022.

► Niveau local :

La DDFIP de l'Hérault compte, au 31 décembre 2022, **61,6 % de femmes** parmi ses effectifs.

• Répartition par catégorie et par sexe des effectifs de la DDFIP

Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
43,9 %	56,1 %	42,2 %	57,8 %	39,0 %	61,0 %

• Part des femmes parmi les cadres de la DDFIP

Grades	Inspecteur divisionnaire FIP (CN + HC)	Inspecteur principal FIP	Administrateur des FIP adjoint	Administrateur des FIP	Administrateur général des FIP
Part des femmes	59 %	65%	32 %	50 %	33 %

Pour 2023, la Direction donne dans les documents les axes suivants :

- Faire progresser la représentation des femmes dans les emplois de direction afin d'atteindre la cible fixée par le COM pour 2022 (50 %) ;
- Accompagner la parentalité et la maternité par la diffusion d'une Charte de la parentalité ainsi que d'une fiche réflexe à l'attention des services RH et des managers pour la gestion des femmes enceintes ;
- Faire vivre le réseau « Femmes de la DGFIP » ;
- Mettre en place un atelier d'une demi-journée, co-animé par un expert psychiatre spécialisé dans la gestion des violences conjugales et par une assistante sociale, afin de donner aux chefs de service quelques clés d'identification et de gestion des agents victimes de violences conjugales.



La CGT lutte contre toute forme de discrimination. Elle est fortement engagée en faveur de l'égalité Femme-Homme (<https://www.egalite-professionnelle.cgt.fr>).

Prochaine date : le 8 mars 2024 pour la journée internationale de lutte pour le droit des femmes.

Point sur les recrutements spécifiques (pour information)

•Contractuels dits de longue durées (CDD 3 ans maximum) :

	Nombre de Candidatures	Candidatures reçues		Nb d'emplois Offerts	Nb candidats Convoqués	Nb candidats Présents	Nb emplois Pourvus
		Fonctionnaire	Contractuel				
2020	290	27	263	7	28	19	6
2021	272	24	248	13	43	30	8
2022	54	14	40	2	12	11	2
2023	292	73	219	8	48	39	8

Collègues contractuels, n'hésitez pas à nous contacter, nous sommes là pour vous conseiller et vous défendre.

•Contractuels sans concours :

Pour la première fois en 2023, la DDFIP 34 a été autorisée par la DG à procéder au recrutement sans concours de deux agents administratifs (SGC Biterrois et Trésorerie Hospitalière Ouest Hérault).

•Autres recrutements contractuels en 2023:

La DDFIP 34 n'a pas obtenu d'autorisation de recrutement de **contractuel en situation de handicap**.

Elle a recruté :

- 1 agent administratif en recrutement PACTE (SIP Littoral antenne de PEZENAS).
- 14 apprentis (alternance permettant d'obtenir une qualification professionnelle validée par un diplôme)
- 18 volontaires du service civique

La direction déclare « constater avec regret de nombreuses ruptures anticipées du contrat d'engagement pour un travail mieux rémunéré ». Pour la CGT FP 34, ce n'est qu'une conséquence de la précarité dans laquelle la DG place les CDD de longues durées et les services civiques.

Au 1er septembre 2023, la DGFIP comptait 4604 ETP(équivalent temps plein) vacants. En 2024, il est annoncé 3700 ETP sortants. Les recrutements par concours ne seront pas suffisants donc entre 1500 et 1600 recrutements de contractuels sont prévus. Sur quelle durée, avec quelle formation ? Pour la CGT Finances Publiques, ce n'est pas satisfaisant.

Nous voulons des créations d'emplois et des recrutements conduisant à titularisation (concours, contractuels handicap, PACTE) pour mieux travailler !!!

*Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter.
Vos élus en CSAL CGT FINANCES PUBLIQUES 34*