

Stéphanie Dusart, Smail Barchiche (Lille), Simon Lericque, Matthieu Boulard (Amiens) étaient présents en tant que représentants du personnel CGT.

Suite à la déclaration liminaire de la CGT, la direction souligne qu'il n'y a pas de ligne différente entre le CSAL-FS et le CHS-CT d'avant et qu'on ne travaille pas différemment.

Avancement des actions décidées aux précédentes CSAL-FS

Amiens Fief

Fiche 169 : accès au site et manque d'entretien des pistes cyclables. Le problème a été soumis à la CCI d'Amiens et à Amiens métropole. Les crédits d'Amiens métropole sont prévus avant la zone industrielle en 2023 voire en 2024 pour la ZI. Une réunion sur le sujet aura lieu le 09 janvier 2023.

Nous n'avons toujours aucune nouvelle ni d'Amiens Métropole, ni de la CCI. Le plan VELO d'Amiens Métropole n'annonce pas de travaux dans l'espace industriel.

Le déménagement du site d'Amiens Fief étant imminent cette question ne sera plus de notre ressort.

Fiche 175 : Un nettoyage des ventilo-convecteurs a été demandé et effectué par la société. Une vérification du contrat va être faite pour connaître la fréquence des interventions.

Le 5 décembre 2023, la société Dalkia est intervenue au cours du 3^e trimestre pour remplacer les filtres identifiés lors du premier passage.

Les filtres changés ont été laissés sur place par la société Dalkia, ils vont être stockés au sous-sol en attendant que Dalkia les récupère. Ils doivent repasser au cours du premier semestre 2024 pour une dernière vérification avant le déménagement. Ils devaient passer le 27 mars 2024, mais nous n'avons pas eu de nouvelle, la société a été relancée.

Le déménagement du site d'Amiens Fief étant imminent cette question ne sera plus de notre ressort.

Fiche 177 (Fief) : les véhicules RIFTER ne disposent pas de caméra de recul. La direction a acheté ces véhicules sur catalogue avec l'équipement obligatoire. De plus, le plafond a été atteint pour ces achats. La direction prend note pour les futures acquisitions.

> Le véhicule sera équipé dès son retour de la CID 02. Le site de Laon est actuellement en travaux ce qui a retardé le rapatriement du véhicule, car les bornes de recharge ne sont pas accessibles. Dès que les travaux seront terminés, le véhicule sera acheminé à Amiens pour être équipé.

Les véhicules de la CID de Lille ont été équipés de radars de recul pour faciliter leur stationnement dans cour.

Amiens Vidame

Fiche 185 du 7.07.2023 : au service Développement les tapis de sol installés sous les fauteuils entraînent un risque de chute, car ils n'adhèrent pas au sol. Une dalle du bureau ASCAS ne tient pas correctement ce qui représente un nouveau risque de chute.

4 avril 2024 : Les agents techniques n'ont pas encore eu la possibilité d'intervenir, ils sont mobilisés par les opérations de déménagement et leur formation liée à leur reconversion.

Rouen

Fiche 160 : Des dalles de terrasse se décollent encore, une surveillance est assurée par l'équipe technique pour s'assurer de la bonne tenue de la réparation.

Une réfection de la terrasse est en cours mais la société attend que la surface sèche pour continuer. Ils interviendront en priorité dès que les conditions météo seront favorables.

Fiche 132 du 11.03.2020 : outre le maintien d'un nettoyage particulier, un prestataire a été sollicité pour analyser la problématique. Un nettoyage avec des produits réservés aux professionnels du bâtiment et une « cristallisation » des carrelages est envisagée.

4 avril 2024 : L'entreprise spécialisée a réalisé un nettoyage en profondeur du sol des sanitaires au 1er étage et au RDC les 18 et 19 janvier 2024. Les sanitaires concernés ont été fermés, par roulement, pendant la durée de l'opération et les lendemains. Le dégraissage du carrelage a été effectué à l'aide d'un produit industriel avec rinçage à l'eau claire en 2 - 3 passages.

On laisse la fiche en surveillance pour voir s'il faut ré-intervenir par la suite.

Lille

Fiche 180 du 21.02.2023 : L'ambiance acoustique du bureau du responsable de l'intex de l'ESI de Lille n'est pas satisfaisante.

Il a été décidé de clôturer cette fiche puisqu'il s'agit d'un bureau individuel et qu'il existe des salles de réunion à proximité pour organiser les audios. Le demandeur sera averti.

Fiche 182 du 7.07.2023 : Sur le plateau de l'assistance téléphonique direction, l'éclairage est mal réparti.

04 avril 2024 : Le devis d'achat du pavé LED est inscrit au budget de la FS. Il sera posé par l'agent technique dès sa réception.

Fiche 183 du 7.07.2023 : Allumage automatique tardif pour se rendre au LTI. Le détecteur a été déplacé mais ne donne pas satisfaction.

04 avril 2024 : L'agent technique ne peut régler le dysfonctionnement. Un devis a été demandé à l'entreprise Vinci à l'occasion de son passage le 30 mars.

Présentation de la note d'orientation ministérielle 2024

Relativement à la note ministérielle, un séminaire des présidents de CSA FS va être organisé en mai 2024. L'inspecteur ISST rappelle que l'intérêt de la note est d'harmoniser la politique ministérielle en la matière car les structures sont nombreuses (environs 220). Mais il ajoute que les FS sont libres d'agir comme elles l'entendent et de s'inscrire ou non dans cette note. Les moyens budgétaires et humains seraient maintenus.

Point 1 – Assurer la sécurité des agents et les accompagner lors d'événements graves

Un guide va être transmis aux directions pour traiter le sujet.

Un marché a été signé avec des psychologues pour que les agents puissent y avoir recours, si besoin lors d'événements graves ou situations de collectifs de travail dégradés.

Point 2 – Nouvel outil

L'évaluation des risques va s'appuyer désormais sur le nouvel outil Prev'Action qui permettrait des mises à jour au fil de l'eau. La note de lancement n'a pas encore été diffusée à la DGFIP.

Point 3 – Améliorer les conditions de travail

Il s'agit avant tout de prévention primaire, c'est-à-dire supprimer les risques. Pour cela, l'organisation du travail doit se faire en amont, en associant les agents. Un guide ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) donnera des recommandations.

Cette démarche s'inscrit dans le cadre de l'aménagement des nouveaux espaces de travail et de l'arrivée de l'Intelligence Artificielle, qui auront un impact sur l'organisation du travail des agents.

La CGT s'interroge sur l'application de tout cela à la nouvelle cité administrative à Amiens ? La FS sera vigilante sur ces questions lors de sa visite de site le 19 avril prochain (espaces partagés, flex office...)

Concernant l'IA, bien qu'elle ne figure pas dans le COM, le DiSI considère que c'est une technologie informatique comme une autre. Pour la CGT, l'IA est un nouvel outil qui, à terme, permettra de justifier la suppression d'emplois. Nous serons là encore vigilants !

Point 4 – Prévenir les risques de désinsertion professionnelle des agents et accompagner les agents en fin de carrière

L'objectif est d'aider les agents en difficultés. C'est le rôle du pôle RH, de l'assistance sociale et de la médecine du travail. Le guide (encore un !) « maintien dans l'emploi » donne des recommandations. À noter que les élus CGT sont toujours attentifs aux collègues qui sont en souffrance et/ou éloignés temporairement des services.

Point 5 – Poursuivre le développement de la culture de prévention des risques professionnels par une politique de formation et d'information

Ce point est mis en œuvre par les APMP (Animateurs de Politique Ministériel de Prévention) qui disposent pour cela d'un catalogue socle de formations. À noter de nouvelles formations en 2024 sur les conduites addictives et sur les risques de désinsertion professionnelle. Également une formation secourisme en santé mentale pour aider les agents en situation de détresse psychologique.

Budget FS 2024

Les crédits de la Formation Spécialisée de la DiSi NORD alloués pour 2024 s'élèvent à 36029 € et 10345 € pour l'enveloppe mutualisée régionale formation (après mise en réserve de 9 %).

Un groupe de travail pour discuter de l'utilisation des crédits s'est réuni le 26/03.

Le budget permet de couvrir :

- **Des achats de matériels informatiques** (support double écran, souris ergonomiques,...), des équipements de protection individuelle (vêtements de travail, chaussures de sécurité ...), des repose-pieds et des matériels de sécurité incendie.

Un point particulier a été évoqué concernant la dotation de chaussures de sécurité pour un agent technique à l'ESI de Rouen. Les chaussures proposées dans le catalogue EPI de l'UGAP ne sont pas adaptées à un port quotidien. Les membres du GT valident l'achat de chaussures auprès d'un fournisseur implanté à Rouen. L'agent pourra ainsi essayer les chaussures.

- **Des formations :**

Les formations habituelles sont envisagées (habilitations électriques, manipulations extincteurs, formations conduite, formations SST et premiers secours formations gestes et postures ...)

Le recensement des candidatures est mitigé selon les formations. Pour certaines, moins de 4 candidats se sont inscrits.

Des problèmes de communication auprès des agents ont été remontés notamment à l'Esi de Fief, un rappel va être fait auprès des chefs de service. D'autre part, un catalogue des formations proposées a été mis en ligne sur l'Intranet permettant à chaque agent d'en connaître le contenu :

(http://disi590.intranet.dgfip/les%20agents/conditions-de-vie-au-travail/Catalogue_ formationsSSCT2024%20DiSi%20Nord.pdf).

Afin de maintenir les formations proposées mais aussi de garantir la bonne gestion des crédits octroyés, les membres du groupe de travail proposent le maintien de celles-ci lorsque les candidatures représentent 50 % des places offertes.

Mme Hazelart évoque aussi la possibilité de mutualiser les formations avec la Dircofi notamment qui a des établissements dans les mêmes départements que la Disi. Cela permettrait de compléter éventuellement des sessions de formation incomplètes. Cette piste va être étudiée.

Compte-rendu de la visite du médecin du travail

Le médecin du travail est intervenu à la demande des agentes du bureau C 211 de la Disi afin d'étudier un problème de luminosité au sein du bureau. En effet, les hautes fenêtres laissent pénétrer le soleil qui peut être éblouissant même si elles sont déjà pourvues de film opaque. Des rideaux de type semi-occultant ont été installés, mais ils ne permettent pas de filtrer la luminosité lorsqu'ils sont baissés et ils plongent le bureau dans l'obscurité, ce qui oblige les agents à allumer les néons trop agressifs.

Des stores vont être commandés pour ce bureau afin de pallier au problème de luminosité. La commande a été mise au budget et validée lors de l'instance.

Par ailleurs, lors du passage du médecin, des fils électriques couraient le long de la fenêtre et sont reliés à plusieurs multiprises non conformes aux règles de sécurité.

Depuis, la cid est intervenue pour solutionner ce problème de câbles.

Point d'information sur l'emménagement de l'Esi d'Amiens au PSP 80

Module horaire

La procédure de vote des horaires a été présentée à la FS et sera présentée en CSAL le 11 avril prochain. Cette procédure prévoit trois régimes horaires au vote : l'actuel de Vidame, l'actuel de Fief et un troisième choix médian.

Le dépouillement en présence des OS se fera le 22 avril.

Visite de site

Une visite de la FS est prévue le 19 avril à 14 heures. Participeront à la visite, des représentants de la DISI, des ESI d'Amiens, des OS, l'inspecteur ISST et un représentant du gestionnaire de site AGILE. Seront visités les bureaux des 3ème et 4ème étage, ainsi que le sous-sol et les locaux techniques. La CGT a listé un certain nombre d'interrogations. Le DISI et le chef d'ESI ont précisé qu'ils répondront à celles-ci le jour de la visite de site. Par ailleurs, nos questions ont également été remises à l'inspecteur ISST.

Cantine

Confirmé : la cantine ne sera pas ouverte avant la fin de l'année ! Ce n'est pour l'instant qu'une dalle de béton. Des conventions ont été signées avec la SNCF et la société FOGA (cantine que les agents de Vidame utilisent déjà). Des solutions transitoires sont proposées (par exemple foodtruck), mais à quelques jours de l'installation des premiers agents de l'ESI, toujours pas de réponse claire ! Les tickets restaurants ne sont pas à l'ordre du jour.

Point d'information sur les exercices d'évacuation

Les exercices d'évacuation n'ont pas encore été faits sur les sites. À noter qu'ils sont obligatoires 2 fois par an dès lors qu'il y a plus de 50 agents sur le même site.

Pour rappel : qu'il n'y a plus de guide et/ou serre-file titulaire.

Les consignes d'évacuation ont été envoyées à chaque agent et mises sur l'intranet de la Disi dans le but d'expliquer aux agents la manière de procéder en étant guide-file ou serre-file.

Fiches accident du travail

1 accident du travail a eu lieu depuis le début d'année 2024.

Pour éviter que d'autres accidents de ce type n'aient lieu, des genouillères ont été inscrites au budget pour équiper les collègues qui en feraient la demande.

Registre SST et questions diverses

- **Fiches 186 (Lille) :** L'agent vient travailler en vélo : est-il possible d'avoir une housse de protection étanche pour la pluie afin de protéger le PC dans le sac à dos. **Ce type d'équipement ne relève pas du budget du CSAL-FS.**
- **Fiches 187 (Lille) :** Les WC à l'étage côté RHB sont régulièrement dans un état pitoyable. Peut-on privatiser le WC femme avec des clés, merci

On peut envisager de séparer les WC femmes et les WC hommes mais il faut aussi rappeler les règles de savoir vivre à ceux qui utilisent les sanitaires.

- **Fiches 188 (Rouen) :** Bonjour, le chauffage du bureau de la CID dysfonctionne depuis plusieurs mois, un thermostat gère 4 radiateurs : 2 soufflent du chaud et 2 soufflent du froid. Problème déjà signalé auprès de la direction, non résolu.

Cette fiche va être mise dans les fiches de suivi des sites. Un technicien est intervenu mais cela n'a pas réglé le problème. Une demande va être faite pour qu'il revienne.

Questions diverses :

Projet de Cité des Finances Publiques et de la Statistique de Lille

C'est un projet d'ampleur qui figure au schéma directeur de l'État 2023-2027. Les premiers emménagements se feraient fin 2027, début 2028. Deux avantages : la proximité de la gare et le restaurant inter administratif. Cependant, il s'agit clairement d'une densification avec des nouvelles organisations du travail. La CGT a demandé les plans d'architecture. Non disponibles pour l'instant. Le bâtiment actuel rue Meurein serait mis en vente à l'issue du processus.

Calendrier des instances

Un calendrier prévisionnel des instances a été fourni par la direction. C'est désormais une préconisation du règlement intérieur.