

Compte rendu réunion téléphonique OS / DRFIP 44

Toutes les OS présentes (Laurence, Janick, Chrystelle, Florence + Christophe et moi pour la CGT)

En préambule, petit couplet sur le « nous sommes en guerre » et que si nous ne sommes pas « en première ligne », nous sommes en « deuxième ligne » et potentiellement tous mobilisables.

Les mesures de protection du personnel restent dans l'optique des gestes barrières et d'empêcher la dissémination rapide du virus.

La situation est évolutive et elle en appelle à notre compréhension. Oui hier, certains chefs de service ont pu mal interpréter, oui la situation des effectifs peut évoluer au jour le jour, voir à la demie journée, oui il faut faire preuve de la plus grande souplesse.

Les priorités absolues sont les payes et les remboursements/paiements. Tout le monde peut être rappelé en cas de besoin. Notre mobilisation vise la continuité de l'économie.

Toujours pas de livraison de gel hydro alcoolique ou autre matériel de protection.

Solidaires :

- question de qui aura les justificatifs de mission permanent (c'est en cours par le biais des chefs de service... un nouveau modèle de justificatif est en cours de diffusion)
- quel bilan des quatorzaines ?
- Question des tickets restos ?

CGT :

- nous avons redemandé qu'il n'y ait qu'une personne par bureau (Mme PY n'a pas répondu rappelant juste la consigne des 1 mètre de distanciation qui pour nous n'est pas suffisante).
- que des consignes claires soient données aux chefs de service, notamment sur la notion d'effectif minimum pas toujours bien interprétée (ok pour la direction)
- demande de la plus grande souplesse de gestion (ok pour la Direction)
- en cas de suspicion de collègue contaminé, confinement de l'équipe rapproché automatique ? (Mme PY s'est retranchée derrière l'avis du médecin de prévention)
- rappel que le télétravail n'est pas compatible avec la garde d'enfant (réponse, nous sommes hors cadre normal, chacun.e doit faire ce qu'il/elle peut selon les besoins, avec bon sens. Ainsi on peut avoir des coups de fil, des mails, nous sommes en retrait, pas en congés).
- Nous avons demandé communication des PCA (réponse rien de plus que ce qui a été diffusé, attention à la confidentialité de certaines mesures prises).
- Nous avons rappelé que tous les collègues en situation de fragilité devaient rester chez eux puisqu'il y a eu des loupés dans certains services.
- Nous avons évoqué le cas des conjoint.es/cohabitant.es de personnes fragiles (la directrice s'est retranchée derrière les consignes sur les empêché.es... et ce n'est pas prévu. Nous avons demandé de laisser les personnes dans ce cas de figure en deuxième ou troisième rideau)
- cantines fermées (rien de prévu, les présent.es doivent venir avec leur pique-nique...)
- information/formation/moyens et protections des femmes de ménages (une information a été faite aux agentes Berkany, plusieurs contacts ont été pris avec les sociétés de nettoyage sous traitante notamment pour adjonction au contrat de prestations complémentaires pour la désinfection, mais sans retour précis pour les OS)
- pour les présent.es au travail, nous avons rappelé que ce n'était (malheureusement) plus possible de se réunir pour la pause café et qu'il fallait que ce soit appliqué (c'est chiant mais logique)

- nous avons posé la question des consignes de la Préfecture, si un plan de sauvegarde type Orsec était enclenché avec la participation de l'ensemble des services de l'état (à ce stade, pas plus d'infos, sentiment quand même d'une carence générale et donc d'une certaine improvisation... La Direction est en contact permanent avec la Préfecture, d'ailleurs une réunion téléphonique d'urgence avec la préf s'est déclenchée pendant notre propre réunion). Ce matin, il n'y avait cependant pas de besoins identifiés pour le moment.

CFDT :

- problème du PCA dans certains services où le chef n'est pas là, attention à la prise de relais (la CFDT s'est fait allumée par Mme PY sur une remontée faite directement à Bercy... *en même temps, c'est souvent difficile d'avoir une réponse des directeurs locaux!* Normalement, un chef empêché doit évidemment désigner un adjoint.
- marre d'entendre encore des chefs de service (et d'autres collègues) dire que la situation n'est pas grave
- demande l'ouverture de webmail à partir du domicile pour tout le monde (pas une priorité pour la Direction)
- demande recensement des collègues en quatorzaine ou même malades (réponse, pas de comptage par la Direction...)
- il y a encore des collègues qui sont maintenu.es au boulot sur des tâches non urgentes ou prioritaires
- attention au poids psychologique reposant sur celles et ceux restant au travail (et inversement, sur les personnes confiné.es) ==> rotation quand c'est possible et souhaitable.

FO :

- demande webmail pour les agents
- a beaucoup insisté sur le nettoyage des sanitaires

En conclusion, Mme PY a noté que nous avons les informations en temps réel de Bercy par nos OS, parfois même avant la direction locale. Nous tiendrons d'autres réunions téléphonées au cas de besoin uniquement.

A noter deux petites allusions aux écrits de la CGT qui semblent avoir fait mouche (et oui, ça fait depuis le 3 mars que l'on suggère/propose des choses et que nous avons dit que si la direction locale n'était là que pour la seule mise en place des consignes de Bercy, il n'y avait aucune plus value...).

Elle s'engage à ce que nos mails syndicaux ne restent pas sans réponse.

Rappelons qu'Ulysse est consultable de son domicile après identification :

<https://portail.dgfip.finances.gouv.fr/portail/accueilIAM.pl>