



L'Observatoire du télétravail a publié, le 6 décembre 2023, les premiers résultats de l'enquête lancée en juillet 2023 sur les conséquences du télétravail et du travail hybride.

Lors d'une conférence de presse Caroline Diard, membre du comité scientifique de l'Observatoire, Caroline Blanchot et Emmanuelle Lavignac, dirigeantes de l'Ugict-CGT, ont présenté les premiers enseignements de cette enquête.

Le dossier de presse remis aux journalistes revient sur 10 points saillants :

- 1 - Le « profil type » du télétravailleur est une télétravailleuse !
- 2 - Un télétravail hybride plébiscité pour équilibrer vie professionnelle et vie personnelle
- 3 - Échapper au « métro, boulot, dodo »
- 4 - Un gain de productivité et toujours pas de droit effectif à la déconnexion !
- 5 - Télétravail et forfait-jours : le cocktail explosif !
- 6 - Un inadmissible report du coût du travail sur les télétravailleu.ses
- 7 - Les employeurs se défaussent de leur responsabilité en matière de protection de la santé
- 8 - Réorganisation à marche forcée des espaces de travail
- 9 - Réorganisation à marche forcée des espaces de travail
- 10 - La complexité du syndicalisme à distance
- Conclusions

L'Observatoire du télétravail vise à anticiper les transformations du travail, à croiser les points de vue des acteurs sociaux et des universitaires, à nourrir les décideurs et pouvoirs publics et à faire connaître les actualités et travaux de référence. Il est un lieu d'échanges et de confrontation de points de vue permettant d'analyser les transformations de fond autour de l'expansion du télétravail.

[ObsTT.fr](https://obsTT.fr) est un portail d'informations et de ressources de tout bord sur le sujet du télétravail.

[Le télétravail, une avancée pavée d'écueils](#)

Généralisé à grande échelle suite à la crise du Covid-19 et au confinement, le télétravail fait désormais partie du quotidien de nombre de travailleur.ses. S'il répond à nombre de leurs

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information

aspirations légitimes, notamment en matière d'équilibre vie privée/vie professionnelle, le flou juridique qui entoure cette pratique est source de plusieurs problèmes au détriment des salarié·es.

fichiers:



[Télécharger dossier_presse-observatoire_teletravail-ugict-cgt.pdf](#) (1.22 Mo)

Public: [Infos / actions](#)

[Télétravail](#)

- [=A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank
