



Vendredi 9 janvier, le Directeur Général par intérim Antoine Magnant est venu visiter l'ENFiP, démarche connue des stagiaires deux jours auparavant. Affichée comme une « séquence d'échanges avec la promotion d'inspecteurs stagiaires », la réalité montre qu'il n'y avait pas de réelle volonté de rencontrer les stagiaires, puisque les personnes sélectionnées pour échanger avec lui après la rencontre en amphi ont été tirées au sort, sans prise en compte des représentant.e.s élu.e.s. On ne peut que douter de la sincérité de sa démarche. On peut également regretter l'exclusion de fait des contrôleurs et contrôleuses stagiaires présents à Clermont- Ferrand qui partagent pourtant bon nombre de préoccupations avec les promotions d'inspecteur.ices.s.

Dans sa brève introduction, afin de poser un cadre autoritaire qui lui va si mal, Monsieur Jouffret rappelle qu'une « bonne promotion, c'est une promotion qui respecte les règles ». Mêlant

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information

autoritarisme et déconnexion, notre directeur montre encore une fois la portée plus que limitée de son travail.

Puis, le DG commence son discours par une introduction brouillon, sous couvert d'humour. Afin de créer un sentiment factice de proximité, il enchaîne les allusions à sa vie personnelle, en rappelant l'heure matinale à laquelle il effectue cette allocution, et sollicitant l'indulgence de l'audience en ce vendredi matin. Plus tard, ce sont des tournures de phrases telles que « Chouette », « ne faites pas du boudin dans un métier qui vous soûle » ou « on apprend mieux quand on rigole que quand on s'emmerde » qui sont censées gommer encore un peu plus la distance qui nous sépare de lui.

C'est ensuite un enchaînement d'éléments de langage convenus : être jeune fonctionnaire est un choix exigeant et magnifique, nous ne sommes pas fonctionnaires de la DGFIP mais de la République, et nous travaillons dans une administration indispensable, durable, et en pleine évolution. Des phrases vides de sens, tant par leur nature, que par la position de celui qui les énonce.

Comment affirmer que notre administration est indispensable, quand les conditions de travail se dégradent d'années en années ? Comment affirmer que notre administration est durable, quand les salaires sont en permanence dévalorisés par rapport à l'inflation ? Comment affirmer que notre administration est en pleine évolution, quand les moyens mis en place pour accompagner les agents sont presque inexistants ? Bien évidemment, Monsieur Magnant n'a pas une seule fois abordé ces sujets plus en profondeur, ni les évolutions qu'il entendait apporter en tant que DG pour résoudre des problèmes maintes fois soulevés par les agents et les organisations syndicales.

Le summum de l'ironie, pour ne pas dire du mépris ou de l'ignorance, est son aparté sur la scolarité. **À notre plus grande surprise, nous apprenons que notre formation n'est « pas une formation trop générale, trop théorique, trop diluée ». Nous en sommes collectivement soulagé.e.s, puisque cela implique que les problèmes remontés lors du conseil de promotion, et plus généralement depuis plusieurs années, ont été résolus. Nous n'avons pas de cours de management déconnectés de la réalité des services, nous n'avons pas d'exercices de reformulation en comptabilité uniquement en dématérialisés, sans correction en présentiel, nous n'avons pas non plus de collègues qui se retrouvent dans un bloc fonctionnel par défaut, et qui passent quatre mois à apprendre des notions qui ne leur serviront pas dans leur futur poste.** Monsieur le Directeur Général par intérim, merci de nous avoir rassuré.e.s !

De même, nous sommes satisfait.e.s de savoir que les services sont contents « du matériau » qui sort de l'ENFiP. C'est à la fois valorisant pour nous d'être comparé.e.s à un objet inerte et bon pour du travail à la chaîne, et réaliste au regard des retours des services concernant l'opérationnalité des stagiaires à la sortie de l'école.

Conclusion de cette présentation : « Est-ce que vous êtes heureux dans votre métier, est-ce que vous êtes heureux dans ce que vous faites ? C'est la question la plus importante à se poser ». Malheureusement, il semble que, lorsqu'on s'interroge, et que l'on cherche à améliorer la situation, la Direction Générale a toujours quelque chose d'autre à faire...

C'est ce qui a très largement été démontré dans l'échange qui a eu lieu par la suite. Plusieurs problèmes d'une grande pertinence ont été soulevés par différent.e.s stagiaires, et les réponses sont restées vagues, évasives et vides dans leur contenu.

../..

Conclusion de cet « échange » : sophismes, langue de bois et hypocrisie sont, comme attendus, au rendez-vous. En faisant semblant de donner la parole aux stagiaires, la Direction Générale assure ses arrières, tout en ne donnant aucun élément de réponse, et en montrant, une fois de plus, son absence de considération pour le travail de ses agents.

La CGT Finances Publiques et ses/vos élus aux conseils de promotion vous invite à leur communiquer vos remarques, vos revendications pour faire évoluer les formations

initiales à la DGFIP et en faire des outils de qualité vous permettant d'appréhender vos futurs métiers.

[Télécharger l'intégralité du compte rendu](#)

fichiers:



[Télécharger cr_dg_interim_enfip_13_02_2024_def.pdf](#) (216.14 Ko)

Colonne de droite publique: [Écoles/Stagiaires/formation/concours](#)

Public: [Infos / actions](#)

[ENFiP / Formation Professionnelle](#)

- [=A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank