

COMMUNIQUÉ DE LA CGT FINANCES PUBLIQUES

Plan de Qualification Ministériel 2016 : Pire Que Moins !

Lors du groupe de travail ministériel du 21 mars sur les mesures catégorielles, le secrétariat général du ministère a présenté en fin de séance le plan de qualification ministériel (PQM) pour cette année, présentant les volumes de promotions inter-catégorielles exceptionnelles (abondement des volumes de promotions de C en B et de B en A).

Les chiffres présentés sur table témoignent d'une vraie provocation envers les personnels du ministère qui va bien au-delà des seules logiques austéritaires.

Ainsi pour la DGFiP, le PQM s'annonce famélique avec des volumes de promotions exceptionnelles divisés par 10 en l'espace d'un quinquennat, comme le démontre le tableau ci-dessous :

	Volumes 2009-2011 (par année)	Volumes 2013	Volumes 2014	Volumes 2015	Volumes 2016
Promotions de C en B	1650	1000	478	250	150
Promotions de B en A	585	200	148	100	50

Pour la CGT, ceci traduit le peu de considération qu'a la direction pour les personnels. Les agents financent sur leur dos d'autres dispositions présentées dans le cadre des mesures catégorielles (modification des périmètres de la Prime de Restructuration de Service, mise en application au ministère de PPCR, mise en place du RIFSEEP pour certains corps du ministère).

La CGT Finances Publiques appelle donc les agents à se mobiliser par la grève et les manifestations le 31 mars, et à participer à toutes les initiatives revendicatives sur la période.

Plan de Qualification Ministériel 2016 : **Pire Que Moins**

Lors du groupe de travail ministériel du 21 mars sur les mesures catégorielles, le secrétariat général du ministère a présenté en fin de séance le plan de qualification ministériel pour cette année, présentant les volumes de promotions inter-catégorielles exceptionnelles (abondement des volumes de promotions de C en B et de B en A).

Les chiffres présentés sur table témoignent d'une vraie provocation envers les personnels du ministère qui va bien au-delà des seules logiques austéritaires.

Ainsi pour la DGFiP, le PQM s'annonce famélique avec des volumes de promotions exceptionnelles divisés par 10 en l'espace d'un quinquennat, comme le démontre le tableau ci-dessous :

	Volumes 2009-2011 **(par année)**	**Volumes 2013**	**Volumes 2014**	**Volumes 2015**	**Vol**

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information

Courriel *

Promotions de C en B	1650	1000	478	250	**15**
Promotions de B en A	585	200	148	100	**50**

Lien vers le communiqué de la fédération des Finances CGT

Pour la CGT, ceci traduit la faible considération de l'Administration. Les agents financent sur leur dos d'autres dispositions présentées dans le cadre des mesures catégorielles (modification des périmètres de la Prime de Restructuration de Service, mise en application au ministère de PPCR, mise en place du RIFSEEP pour certains corps du ministère).

La CGT Finances Publiques appelle donc les agents à se mobiliser par la grève et les manifestations le 31 mars, et à participer à toutes les initiatives revendicatives sur la période.

fichiers: Télécharger communique_pqm2016-1.pdf (35.87 Ko)
Public: Carrières-Promotion

- -A
- +A
- Version imprimable
- version PDF

Leave this field blank

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information

Courriel *