

Le ministère a communiqué les « taux pro-pro » pour la période 2018-2020 au sein des différentes directions de Bercy. Le mouvement de restrictions sur les promotions des personnels amorcé il y a 5 ans s'accentue.

Après la suppression pure et simple du plan de qualification ministériel (qui consistait en un abondement chaque année des promotions de corps), le gouvernement réduit aujourd'hui les possibilités de promotions à l'intérieur de la même catégorie en comprimant les taux de promotions au sein des corps (tableaux d'avancement). Ceci génère un ralentissement pour les agents dans leur carrière.

C'est une remise en cause profonde de la reconnaissance des qualifications des personnels de la DGFIP, loin de répondre au nécessaire repyramidage des effectifs compte-tenu de l'évolution des doctrines d'emploi et des missions exercées.

Il s'agit là d'un effet de la création du « guichet unique » à la DGAFP qui pousse à harmoniser les taux de promotions entre les différents ministères et entre les administrations. Bien entendu, cette harmonisation se fait par un alignement par le bas.

La CGT revendique une carrière linéaire et donc la suppression des grades au sein des corps de la catégorie B et C, afin que toutes et tous puissent dérouler une carrière complète. Dans l'attente, elle revendique la suppression des barrages budgétaires qui limite le nombre de promus. Elle exige donc que l'ensemble des agents remplissant les conditions statutaires soient promus immédiatement.

Vous trouverez ci-dessous l'évolution des taux au sein de notre administration sur le deux derniers plans triennaux

Corps des personnels de catégorie A de la direction générale des finances publiques												
	2015		**2016**		**2017**		**2018**		**2019**		**2020**	
	taux	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**
AFIPA	4,00%	133	4,00%	135	4,00%	138	3,75%	141	3,50%	134	3,25%	127
IP	1,00%	192	1,00%	203	1,00%	209	1,00%	219	1,00%	221	1,00%	223
IDIV-HC	24,00%	378	24,00%	408	23,00%	412	22,50%	428	22,00%	420	21,50%	399
IDIV-CN	15,00%	1235	14,00%	1162	13,00%	1097	12,50%	1179	12,00%	1200	11,50%	1210

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information

Courriel *

Corps des contrôleurs des finances publiques												
	2015		**2016**		**2017**		**2018**		**2019**		**2020**	
	taux	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**
CP	11,00%	170	10,00%	862	10,00%	971	10,00%	1006	10,00%	1056	10,00%	1107
C1	20,00%	308	19,00%	1915	19,00%	1958	18,00%	1705	17,00%	1571	16,00%	1442
Corps des Géomètres-cadastreurs des finances publiques												
	2015		**2016**		**2017**		**2018**		**2019**		**2020**	
	taux	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**
GP	19,00%	32	17,00%	27	15,00%	21	14,00%	21	13,00%	18	12,00%	17
Géo	20,00%	18	19,00%	19	19,00%	21	18,00%	26	17,00%	24	16,00%	22
Corps des agents administratifs des finances publiques												
	2015		**2016**		**2017**		**2018**		**2019**		**2020**	
	taux	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**
AAP1	26,00%	720	25,00%	754	25,00%	746	15,50%	963	15,50%	614	15,50%	503
AAP2	38,00%	907	35,00%	732	33,00%	648						
AA1	40,00%	20	35,00%	34	30,00%	26	25,00%	44	25,00%	37	25,00%	30
Corps des agents TECHNIQUES des finances publiques												
	2015		**2016**		**2017**		**2018**		**2019**		**2020**	
	taux	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**	**taux**	**nombre**
ATP1	29,00%	22	27,00%	21	25,00%	20	15,50%	79	15,50%	57	15,50%	47
ATP2	38,00%	48	35,00%	34	33,00%	31						
AT1	40,00%	127	35,00%	79	30,00%	54	25,00%	45	25,00%	34	25,00%	28

Public: Vos droits
Carrières-Règles de gestion
Carrières-Promotion

- -A
- +A
- Version imprimable
- version PDF

Leave this field blank