



Si l'égalité en droits a progressé ces dernières années pour les personnes LGBT (Lesbienne, Gai, Bi et Trans), nous assistons aussi à une recrudescence inquiétante des actes violents de LGBTphobies dans la rue et les lieux publics. Dans le monde du travail, les discriminations restent constantes : injures, harcèlements, mépris affiché, outings forcés, rumeurs insidieuses, inégalités de traitement ou d'avancement de carrière, « plafonds de verre » invoués... Trop souvent, les directions, les RH et les encadrements restent silencieux, face à des cas de harcèlements d'agents par leurs collègues. Parfois, ce sont les encadrements qui refusent des congés parentaux pour des agents en couples de personnes de même sexe ou qui refusent d'accepter l'identité de genre déterminée par les agents personnellement concernés...

Dans la Fonction publique, de plus en plus d'établissements ont cherché, ces dernières années, à obtenir le Label Diversité, en alliance avec le Label Egalité. Cependant, dans les ministères et les établissements qui sont déjà référencés avec le Label Diversité, il reste bien souvent à instaurer des pratiques systématiques de « testing » afin d'avoir un retour sur l'effectivité des dispositifs prescrits. Par ailleurs, si la création de cellules d'écoute contre les discriminations est obligatoire pour obtenir le Label Diversité, encore faut-il que les directions et les RH communiquent sur leur existence vers les agents, avec les moyens officiels des établissements. Elles ne peuvent pas se reposer uniquement sur les capacités des organisations syndicales à faire elles même la promotion de ces cellules d'écoute.

../.. suite pièce à télécharger

[Lien vers le rapport 2019 de SOS homophobie](#)

fichiers:



[Télécharger 2019-05-10_- journee_17_mai_2019_.pdf](#) (111.77 Ko)

Public: [Égalité / Discriminations](#)
[Solidarité](#)

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information

Courriel *

- [=A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank
