

123 agents présents, 114 en téléT.
Nous n'avons plus de collègues en 14aine.

PRA: PLAN DE REPRISE D'ACTIVITÉ

Les SIE augmentent un peu en effectif; d'autre part, les avis de mise en recouvrement vont être adressés dans les jours qui viennent.

Actuellement, 114 ordinateurs portables sont activés pour les collègues. Des questions se posent sur qui utilise un PC portable DDFIP, qui utilise un PC personnel?
Seuls les détenteurs d'un PC DDFIP sont réputés téléT. Une collègue a le statut dérogatoire.

Le Directeur n'a pas pu entendre le discours du Premier Ministre. Cependant, il entend poursuivre dans le développement du téléT et on reprendra en fonction du PRA national.

Il faut certes conduire la campagne IR, mais aussi analyser métier/métier comment reprendre, en tenant compte du flux d'activité. Le département 28 est celui qui enregistre le plus de décès dans la région... On accentuera les rotations d'équipe, partout où c'est possible.

Pour mardi, les chefs de service doivent faire un plan de travail avec les priorités qu'ils pensent devoir assurer dès le 11/05. Tout un travail de recensement sera à effectuer, et tout cela croisé avec le PRA national, pour être cohérents.

Un CHS aura lieu la semaine du 11/05; en tout cas ce sera courant de cette semaine que seront fixées les modalités de reprise... Le 11 mai, il ne devrait donc pas se passer grand chose...
La problématique de l'accueil sur RDV reste présente; il faut se préparer pour des problèmes très ponctuels, la règle ne sera pas la réception sur RDV. Le Directeur va essayer de contacter le réseau associatif pour faire le point sur le nombre de personnes qui pourraient être du fait de leur fragilité sociale en difficulté face à leurs obligations fiscales. Il faut avoir une petite idée du nombre potentiel...

Sur le sujet des vacataires, plusieurs chefs de service ont posé des questions sur les possibilités de les accueillir: le Directeur ne fera pas de réponse différente de celle faite aux agents. Ils ne viendront pas cette année, pour raison de sécurité, tout comme les manœuvres.

S'engager dans des recrutements d'auxiliaire avec aussi peu de visibilité n'est pas raisonnable... La question sanitaire dépasse toutes les autres: on ne peut pas d'un côté parler de distanciation et d'autre part faire venir en plus des jeunes.

Le Directeur comprend certes la demande des services, il en reparlera avec les CDS mais sa position est ferme.

Le Directeur assume le mode dégradé; son objectif est qu'en 2020 il n'y ait aucun malade, et aucun décès! Le reste, les stats, la saisie, il assume entièrement que cela se dégrade et ne soit pas bon. Et c'est ce message- là qui est passé aux chefs de service.

Colonne de droite publique: [En direct des sections](#)

Public: [COVID-19](#)

- [A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank

