



La première négociation collective s'est déroulée à la DGFIP entre le Directeur Général et les organisations syndicales représentatives, de fin septembre à mi-octobre.

La proposition initiale de l'administration portait sur 3 volets comportant des enveloppes budgétaires distinctes :

- Indemnitaires, sous forme d'une prime versée une fois en décembre (équivalent 100 € par agent)
- Promotions (environ 100 toutes confondues)
- Amélioration de la qualité de vie des agents (équivalent 100 € par agent)

Contrairement à la volonté de l'administration de ne reconnaître qu'une partie des agents des Finances Publiques, la CGT Finances Publiques dans l'unité syndicale a imposé une reconnaissance de l'engagement de toutes les agents.

La direction nationale de la CGT Finances Publiques a choisi de s'inscrire dans cette négociation, en donnant mandat aux négociateurs et négociatrices de :

- Maintenir l'intersyndicale DGFIP pour imposer un rapport de force significatif
- Réaffirmer la demande de revalorisation du point d'indice au niveau Fonction publique
- Ne pas rentrer dans le cadre de la rémunération au mérite et des autres réformes en cours ou à venir
- Demander un niveau de primes significatif à hauteur de 1000 euros par agent
- Inclure impérativement l'ouverture de négociations en 2022 sur de l'indemnitaire pérenne

— Reconnaître l'engagement de tous les agents y compris les ouvriers d'état, les agents dits « Berkani », les contractuels et les collègues absents des services pour cause de maladie ou de fragilité liée au COVID

L'unité syndicale, conservée tout au long des négociations, a permis d'obtenir :

— **pour l'indemnitaire, une prime immédiate de :**

- 250 euros pour les cadres C et assimilés
- 170 euros pour les cadres B
- 120 euros pour les cadres A inspecteurs

— **pour les promotions :**

- + 100 promus de C en B, dont 91 au titre de la liste d'aptitude et 9 places supplémentaires au titre du concours interne spécial,
- + 50 promus de B en A, dont 30 au titre de l'examen professionnel et 20 au titre de la liste d'aptitude

Les promotions au sein de la catégorie A+ seront renforcées en 2022 sur les grades suivants :

- + 8 promotions pour l'accès au grade d'AFIPA, par rapport à l'année 2021,
- + 40 promotions pour l'accès au grade d'IP, par rapport à l'année 2021,
- + 40 promotions pour l'accès au grade d'IDIV CN, par rapport à l'année 2021.
- Le taux de promotion au grade d'IDIV HC sera saturé au titre de l'année 2022.

— **pour « l'amélioration du cadre de vie »**, une dotation de 100 euros par agent sera attribuée à chaque direction. Elle concernera des améliorations hors de l'obligation légale de l'employeur, de la compétence des CHSCT et des CDAS. Son utilisation sera actée lors d'un CTL dédié et nécessitera un accord majoritaire des syndicats représentatifs locaux. À défaut d'accord majoritaire local, l'enveloppe sera redistribuée aux directions étant parvenues à un accord.

— **l'ouverture de négociations sur de l'indemnitaire pérenne au premier semestre 2022.**

L'unité syndicale a permis d'accroître l'enveloppe proposée au départ.

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information

Pour autant, les sommes allouées sont largement insuffisantes et absolument pas à la hauteur de l'engagement de tous les agents de la DGFIP.

Pour la CGT Finances Publiques, la réelle reconnaissance de l'engagement des agents doit passer par :

- le maintien et le renforcement du statut Général des Fonctionnaires
- l'arrêt de la destruction de notre réseau de proximité et la réimplantation des services de pleine compétence,
- l'arrêt des suppressions d'emplois, et un recrutement de fonctionnaires à la hauteur des besoins
- le dégel du point d'indice pour l'ensemble de la fonction publique et le rattrapage des pertes de pouvoir d'achat de ces dernières années
- le retrait de la Loi de Transformation de la Fonction Publique
- l'abandon des Lignes Directrices de Gestion et e renforcement des droits et garanties des agents
- plus généralement la prise en compte de toutes les revendications légitimes des agents

La direction nationale de la CGT Finances Publiques a décidé de signer cet accord parce qu'il comporte des avancées pour les agents.

Nous ne pouvons, en responsabilité, priver les collègues des primes et promotions que nous avons obtenues.

Le préambule du texte final, outil de communication de la direction générale ne vaut en rien l'adhésion de la CGT Finances Publiques aux réformes et contre réformes que nous continuerons de dénoncer et de combattre.

C'est par la mobilisation de tous les personnels que nous imposerons des négociations sur la base de nos revendications.

fichiers:



[Télécharger protocole_accord_signe_22_10_21.pdf](#) (398.74 Ko)



[Télécharger tract_negociation_synthese_cen_def.pdf](#) (707.49 Ko)

Public: [Infos / actions](#)

[Carrières-Promotion](#)

[Rémunérations](#)

[Conditions vie au travail](#)

- [=A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information

Courriel *

- [version PDF](#)

Leave this field blank
