



Un GT sur les Lignes Directrices ministérielles de Gestion stratégie RH a eu lieu le 30 novembre 2021 : Derrière le flou du discours le chemin est tout tracé.

Cette stratégie pluriannuelle RH s'inscrit dans le cadre des LDG découlant de la Loi de Transformation de la Fonction publique que la CGT a combattue (avec les autres organisations syndicales). La stratégie esquissée ici par le ministère prouve à quel point nous avons raison et que la lutte contre cette loi doit continuer.

En effet, il s'agit de permettre au ministère de fragiliser les règles statutaires, dans l'unique objectif de laisser les mains libres aux administrations.

Le ministère nous dit qu'il s'agit de fixer un cap ; pour l'heure, il nous présente 3 axes structurants qui laissent deviner où on veut nous emmener.

Axe 1 : Permettre aux directions de disposer des profils correspondants à leurs besoins

../..

Axe 2 : Déployer une RSSE (responsabilité sociale, sociétale et environnementale) adaptée dans le cadre d'un dialogue social renouvelé

../..

Axe 3 : Poursuivre la transformation de la fonction RH

../..

fichiers:



[Télécharger compte_rendu_gt_ldg_02122021.pdf](#) (288.4 Ko)

Public: [Infos / actions](#)

[Lignes Directrices de Gestion](#)

- [=A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank
